	PROGRAMA DE DESVINCULACION LABORAL ASISTIDA (DOCUMENTO DE TRABAJO)	Código	OD-GH-07 / v0
		Página	1 de 4

1. Objetivo

Capacitar al personal desvinculado (ó que esté próximo a ello) de la Universidad Francisco de Paula Santander, para que afronten el desempleo con actitud positiva y desarrollen estrategias efectivas, en busca de un nuevo cargo u ocupación.

2. Alcance

De acuerdo con la Ley expedida por la Comisión de Readaptación Laboral del Sector Público Territorial, serán beneficiarios del programa: “Los empleados públicos y trabajadores oficiales vinculados a las entidades territoriales quienes se les suprima el cargo, como consecuencia de los procesos de liquidación, fusión o reestructuración, que deban efectuarse en las entidades de los órdenes departamental y municipal dentro de los programas de saneamiento fiscal y fortalecimiento institucional, de que trata la ley 617 de 2.000¹”.

De acuerdo con lo anterior, el programa de desvinculación Laboral Asistida, aplica para todo el personal Administrativo y Docente de la Universidad Francisco de Paula Santander, y que está próximo a ser desvinculado de ésta.

3. Responsables

La aplicación del programa de desvinculación laboral asistida, tendrá como responsable al Líder del Proceso Gestión de Capital Humano, de la Universidad Francisco de Paula Santander sede Cúcuta.

4. Definiciones


4.1 Desvinculación Laboral Asistida:

Es el conjunto de acciones, que posibilitan el retiro del servidor de la entidad, con beneficio para la persona y para el ambiente organizacional². Es decir, se trata de un retiro, en el que se mantienen las relaciones entre la institución y el empleado desvinculado, a través de una gestión adecuada, que permita tratar la crisis causada por la pérdida del trabajo y en lo posible su reubicación laboral en otra entidad pública ó privada.

¹ DAFP, readaptación laboral, lineamientos de política y guía de ejecución, Pág. 21, 22.

² Ibid. Pág. 16.

Elaboró:		Revisó:		Aprobó:	
IVONN ASTRID GUEVARA GARCIA NIDIA ESPERANZA URBINA CABEZA Estudiantes Ingeniería de Producción Industrial		VICTOR MANUEL ARDILA SOTO Jefe Oficina de Planeación			
Coordinador Implementación MECI:					
SAMUEL VILLAMIZAR BERDUGO Profesional Universitario					
Fecha	26/09/2008	Fecha	24/11/2008	Fecha	

	PROGRAMA DE DESVINCULACION LABORAL ASISTIDA (DOCUMENTO DE TRABAJO)	Código	OD-GH-07 / v0
		Página	2 de 4

5. Contenido

5.1 Introducción

Dentro del modelo sistémico del trabajo se identifican tres fases: Ingreso, Permanencia y Retiro. Sin embargo, las dos primeras fases, son las que han recibido mayor atención, por parte del estado.³

Hoy en día, la necesidad de cambio en las actitudes de los directivos, con respecto a los servidores públicos, han llevado a los Administradores del Talento Humano, a centrar su atención en el proceso de Desvinculación de los empleados.

5.2 Objetivos Específicos

- Desarrollar las habilidades y destrezas laborales de los empleados, de modo que, les permitan mayores y mejores oportunidades de acceso, al mercado laboral.
- Proporcionar las técnicas y herramientas necesarias a los desvinculados, con el fin de que se facilite, su reinserción laboral.
- Mejorar el clima interno, para que se genere un impacto menor, en el resto de los empleados.


5.3 Justificación

Hoy en día, las entidades se ven obligadas a afrontar las diversas situaciones del mercado cambiante, en el que se encuentran. Muchas de ellas, para sobrevivir, deben establecer de cierto modo, estrategias de fusión con otras organizaciones, reestructuración de los cargos, que en su mayoría conllevan a la reducción parcial ó total (eliminación) de éstos, y en caso extremo, el cierre de oficinas e instalaciones.

Para aquellas situaciones en las cuales, la institución debe despedir personal, es conveniente ofrecer a las personas que se desvinculen, un programa de retiro asistido, con el fin de aliviar el período de desempleo e incitar a cambios positivos de actitud, que le permitan resolver de una mejor forma, su situación laboral.

Es importante que la Universidad Francisco de Paula Santander, se una a éste compromiso, a través de la responsabilidad social, de no dejar de lado a las personas, que por ciertas situaciones ajenas a su desempeño laboral, han tenido que salir de la institución. Para ello, el programa de desvinculación laboral asistida, brinda la oportunidad de asesorar, capacitar, orientar y dar apoyo psicológico, al

³ Ibid. Pág. 16.

	PROGRAMA DE DESVINCULACION LABORAL ASISTIDA (DOCUMENTO DE TRABAJO)	Código	OD-GH-07 / v0
		Página	3 de 4

desvinculado, además, resulta ser benéfico para las dos partes, al mejorar el clima interno, disminuir el impacto negativo en los demás empleados y cuidar la imagen pública de la Universidad en el entorno.

5.4 Actividades del Programa de Desvinculación Laboral Asistida

En el programa de desvinculación laboral asistida, la temática Psicológica es de vital importancia, para el logro de los objetivos planteados. Todas las personas que ingresan al programa, deberán pasar por ésta etapa, para ser evaluados por un Psicólogo, durante el despido o periodo de desempleo.

Además el funcionario es capacitado con los elementos necesarios, para enfrentarse al mercado laboral, en la búsqueda de un nuevo trabajo, ya sea como empleado ó independiente. El Programa de desvinculación asistida no garantiza por sí solo el éxito, puesto que no puede asegurar la reubicación del personal involucrado, pero sin ninguna duda, es una adecuada salida al mercado laboral.

Por lo tanto, las actividades a considerarse son las siguientes:

- Sensibilización de los empleados
- Apoyo psicológico para el desvinculado y su familia
- Conferencia para el fomento de una cultura de ahorro


- **Consejería grupal**

Dirigida por un psicólogo laboral, quien a través de talleres busca ejecutar tareas de orientación laboral-vocacional, en el personal docente y administrativo que se encuentra en ésta fase.

- Refuerzo del autoestima
- Comunicación humana
- Desarrollo de habilidades microempresariales
- Desarrollo de la capacidad emprendedora

- **Capacitación**

- Manejo psicoemocional
- Técnicas de búsqueda de empleo

	PROGRAMA DE DESVINCULACION LABORAL ASISTIDA (DOCUMENTO DE TRABAJO)	Código	OD-GH-07 / v0
		Página	4 de 4

6. Documentos de Referencia

Readaptación laboral, lineamientos de política y guía de ejecución. DAFP.

7. Historial de modificaciones

Aquí se citan los cambios que ha tenido el documento por la actualización de su versión, en el siguiente cuadro:

CONTROL DE CAMBIOS			
VERSION	FECHA	DESCRIPCIÓN DEL CAMBIO	RESPONSABLE APROBACIÓN

8. Control de registros

Aquí se encuentra la información base de los registros que pertenecen al documento y asean internos o externos, se relacionan los registros que genera un documento y se identifica su control de la siguiente forma:

Código	Nombre	Responsable	Almacenamiento	Acceso	Tiempo de Retención	Disposición Final

9. Anexos

Formato Listado de Asistencia