



**UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER  
RECTORIA**

**RESOLUCIÓN NÚMERO 1172  
23 DE DICIEMBRE DE 2005**

Por el cual se adopta el Código de Ética Institucional de la Universidad Francisco de Paula Santander – Cúcuta.

EL Rector de la Universidad Francisco de Paula Santander, en uso de sus Facultades Legales y Estatutarias y,

**CONSIDERANDO:**

Que según literal "I" Artículo 38 del Acuerdo 91 de Diciembre 1o de 1993 emanado del Consejo Superior Universitario mediante el cual se aprobó el nuevo ESTATUTO GENERAL DE LA UNIVERSIDAD, son funciones del Rector las demás que le señalen las disposiciones vigentes y las que no están expresamente atribuidas a otra autoridad;

Que, en desarrollo del artículo 69 de la Constitución Nacional, tratándose de la Educación Superior, por la cual se garantiza la Autonomía Universitaria, encuentra fundamento en la necesidad del acceso a la formación académica, orientación ideológica, manejo administrativo y financiero dentro de un clima libre de interferencias.

Que, en concordancia se expide la Ley 30 de 1992, reconociendo en sus artículos 28 y 29 el derecho de las Universidades para darse y modificar sus estatutos, designar sus autoridades académicas y administrativas.

Que, conforme a lo dispuesto en la Directiva Presidencial No. 009 de 1999, en la que establece la obligatoriedad de la entidades oficiales de adoptar el Código de Ética y la Carta de Valores Institucionales; La Universidad Francisco de Paula Santander de Cúcuta, ha convocado a todos los estamentos universitarios para el diseño de dicho documento, como herramienta fundamental para el impulso a la formación en valores y la adopción de una ética Universitaria y ciudadana.

Que, conforme al Acuerdo No. 091 del 01 diciembre de 1993, en su capítulo II, Artículo 4 en los literales f y g disponen son principios de la universidad:

"La Universidad, concebida como organización, tiene la capacidad de adoptar las estrategias más convenientes para el cumplimiento de su función académica. Estas estrategias definen su estilo administrativo y sus normas de desempeño. Así, la Universidad deberá enmarcar su acción dentro de los siguientes criterios: Búsqueda y aseguramiento de amplia participación de la comunidad universitaria; práctica amplia de la delegación y autonomía administrativa; apertura al cambio y la visión prospectiva del futuro inducido por el cambio; evaluación permanente entendida como método y práctica en todo los niveles de la Institución y como actitud hacia la autocrítica y la revisión de resultados, bases para la decisiones de mejoramiento".

"La Universidad mantiene un carácter democrático y pluralista, razón por la cual no puede estar limitada ni limitar a nadie, por consideraciones ideológicas, de raza, de sexo, credo, condición social, económica o política. El acceso a ella está abierto a quienes, en ejercicio de la igualdad de oportunidades, demuestran poseer las capacidades requeridas y cumplen las condiciones académicas exigidas en cada caso"

Que es deber de la Universidad adoptar el Código de Ética Institucional, que forma parte integral de la presente resolución, para establecer los principios institucionales que determinan el accionar de los docentes, administrativos y estudiantes.

## **RESUELVE**

Adoptar el Código de Ética Institucional para la comunidad universitaria de la Universidad Francisco de Paula Santander – Cúcuta, con el objeto de fortalecer los principios institucionales, la Misión, la Visión y los Valores Corporativos que determinan el accionar docente, administrativo y estudiantil en la universidad y fomentar una cultura organizacional, así:

## **CAPITULO I**

### **MISIÓN, VISIÓN Y PRINCIPIOS GENERALES**

**Artículo 1º. MISIÓN.** La Universidad Francisco de Paula Santander es una Institución Pública de Educación Superior que orienta su actividad en la generación y difusión de conocimientos, por medio de la docencia, la investigación y la extensión, con fundamento en el aprendizaje permanente y la flexibilidad del currículo, con énfasis en su aplicación a la solución de los problemas de su entorno regional y binacional para fortalecer y promover su desarrollo económico y social, egresados altamente cualificados, con competencias técnicas, pensamiento crítico e innovador, sentido de responsabilidad, en su contexto de pluralismo y diversidad cultural.

**Artículo 2. VISIÓN.** En su quincuagésimo aniversario la UFPS habrá logrado la acreditación institucional por la calidad, pertinencia y competitividad de sus programas de docencia, investigación e integración con la comunidad, con un excelente clima organizacional y plenamente comprometida con el desarrollo sostenible de la región y del País.

El desarrollo de esta Visión se fundamenta en:

- Un modelo pedagógico centrado en el estudiante, articulado a través de: el fomento e innovación de los procesos educativos, la flexibilización académica y la internacionalización del currículo, requisitos indispensables para facilitar la movilidad intra y extramuros de estudiantes y egresados
- Una Investigación basada en la utilización y el desarrollo de conocimientos y tecnologías avanzadas, aplicadas a la identificación de problemas y necesidades del entorno y de posibles alternativas de solución.
- La promoción, liderazgo y fortalecimiento de alianzas estratégicas en contextos multiculturales para la transferencia de tecnología e intercambio de experiencias a nivel nacional e internacional.
- Un adecuado clima organizacional caracterizado por: la calidad de vida de su capital humano; su capacidad de gestión administrativa y financiera; una eficiente.
- Un cuerpo docente debidamente preparado, motivado, con un alto sentido de pertenencia hacia su labor académica.

**Artículo 3. PRINCIPIOS.** Son principios generales del Código de Ética de la Universidad Francisco de Paula Santander-Cúcuta:

**a. Definición:** Los valores son cualidades positivas que cada ser humano posee en forma natural y adquirida por una sociedad que influye con sus normas sociales respetadas y aceptadas como patrón cultural, que hace relevante la convivencia de los grupos humanos que comparte un pensamiento enmarcado en pautas que rigen el comportamiento humano.

Los valores por su carácter dinámico, están en constante transformación y encierran un contenido y un significado que hace que el ser humano tenga una constante permanencia con el tiempo para trascender y buscar una perfección a través de la práctica constante de los seres humanos.

Los valores son entonces los acuerdos de comportamiento que regulan la vida de una organización. Estos son al final los que definen la cultura de la institución. Esta cultura debe ser una cultura de integridad.

En este contexto la única cultura posible de nuestra organización es una cultura de integridad que genere una confianza total. Esta cultura de integridad reducirá la distancia entre la Dirección, los funcionarios, estudiantes y la comunidad en general en los ámbitos concretos de lo local y lo comunitario, facilitará un sistema de cuentas públicas claras y expondrá los resultados al examen público. Todo este proceso debe conducir a generar confianza pública.

**b. Finalidad:** El presente código tiene por objeto establecer las normas de conducta y las acciones que debe observar todo aquel estudiante y los Funcionarios administrativos y docentes que presten servicios bajo cualquier modalidad, en la UNIVERSIDAD "FRANCISCO DE PAULA SANTANDER – CÚCUTA". Para evaluar su comportamiento en todas y cada una de las actividades que a diario se realicen.

**c. Ámbito de aplicación:** De conformidad a lo ordenado en la directiva presidencial No. 009 de 1999 se ordena a las Entidades oficiales adoptar el Código de Ética y la Carta de Valores Institucionales. Las disposiciones contenidas en el presente documento serán aplicables a todos los estudiantes, empleados Docentes y Administrativos de la UFPS-Cúcuta.

**d. Alcance:** El presente documento tiene como objetivo servir de patrón para todos y cada uno de los estudiantes y funcionarios administrativos y docentes de la UFPS-Cúcuta, para que conozcan los lineamientos del comportamiento que deben mostrar dentro de la misma, en sus actividades académicas, laborales y en las de carácter oficial con ocasión del ejercicio de su función pública, cualquiera sea la denominación del cargo o jerarquía que desempeñe dentro o fuera de la institución.

**e. Concepto de servidor, funcionario o trabajador:** Para efectos de este código, se entiende como servidor, funcionario o trabajador hombre o mujer que participe ocasional o permanentemente del ejercicio de funciones en la UFPS-Cúcuta. Ya sea por elección popular o por nombramiento de la autoridad competente.

**Constitución Política de Colombia: Art. 123: Son Servidores Públicos los miembros de las corporaciones Públicas, los trabajadores y empleados del Estado y de sus entidades Descentralizadas**

***territorialmente o por servicios. Los Servidores Públicos están al servicio del Estado y de la Comunidad; ejercerán funciones en la forma prevista por la Constitución, la Ley y el Reglamento. La Ley determinará el régimen aplicable a los particulares que temporalmente desempeñen funciones públicas y regulará su ejercicio.***

**f. Concepto de función pública:** Para los efectos de este código, la función pública se entiende como toda aquella actividad que brinda la Institución con miras a obtener la satisfacción del interés público en lo referente a los servicios de educación y otras actividades conexas.

**g. Principios éticos de la función y el servicio institucional:** Los Principios éticos de la función Pública que direccionan a la UFPS-Cúcuta, de acuerdo a su misión y visión Institucional que deben estar enmarcados dentro de la Competitividad, Calidad del Servicio, pertenencia, competencias técnicas, pensamiento crítico e innovador, sentido de responsabilidad, con un excelente clima organizacional y plenamente comprometido con el desarrollo sostenible de la región y del país.

La ética de los estudiantes, docentes y administrativos de la UFPS - Cúcuta, tiene como objetivo fundamental, el bien común universitario. Para el logro la UFPS-Cúcuta actualizará los valores y principios para el cumplimiento del deber como son:

Responsabilidad  
Transparencia en la gestión  
Compromiso con la verdad;

Valores y principios para la convivencia como son:

Respeto  
Trabajo en equipo  
Calidad humana;  
Valores y principios de virtud como son:

Sentido de pertenencia  
Honestidad  
Equidad;

Valores formativos como son:

Enfoque investigativo  
Enfoque humanista;

Son valores fundamentales, propios del accionar institucional.

Los estudiantes, docentes y administrativos de la UFPS - Cúcuta, deben manifestar una excelente conducta, cumplir la ley y someterse a los principios de la ética.

El ejercicio de este importante servicio público estará fundamentado en la confianza y credibilidad dada por los ciudadanos, los compañeros y otras instituciones. En ese sentido, los principios éticos tienen como función primordial desarrollar hábitos y actitudes positivas en los estudiantes,

docentes y administrativos de la universidad, que permitan el cumplimiento de los fines institucionales para beneficio de toda la comunidad universitaria.

## **CAPITULO II**

### **VALORES ÉTICOS DEL SERVIDOR PÚBLICO de la UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER – CÚCUTA**

#### **Artículo 4. Generalidades:**

Los estudiantes, docentes y administrativos de la UFPS - Cúcuta, deben cumplir los deberes éticos que se indican a continuación:

**Artículo 5. Valores para el Cumplimiento del deber.** Son los que permiten cumplir con los compromisos adquiridos con la institución de una manera clara y transparente.

##### **a. Responsabilidad:**

##### **b. Transparencia en la gestión**

##### **c. Compromiso con la verdad**

**Artículo 6. Valores de Virtud:** Permite desarrollar y ejecutar las potencialidades a nivel individual y colectivo que garantice la equidad, el derecho a la participación y la promoción del sentido de pertenencia por la institución.

##### **a. Sentido de pertenencia**

##### **b. Honestidad**

##### **c. Equidad**

**Artículo 7. Valores para la Convivencia:** Permiten el reconocimiento del otro con derecho a la expresión de su individualidad de manera que la relación interpersonal se caracterice por el mutuo respeto, la aceptación de la diferencia, la reciprocidad y la calidad humana.

##### **a. Respeto**

##### **b. Trabajo en equipo**

##### **c. Calidad humana**

**Artículo 9. Valores formativos:** Valores intrínsecos del ser humano que implican respeto, reconocimiento, tolerancia y un modelo comportamental que enaltece su condición de persona y de ciudadano que los lleve a actuar consciente con los compromisos, las políticas y las diversas situaciones sociales en pro de un mejoramiento de su entorno.

##### **a. Enfoque investigativo**

##### **b. Enfoque humanista**

**CAPITULO III**  
**PROHIBICIONES**

**Artículo 10. Prohibiciones Generales**

Sin perjuicio de las prohibiciones de orden jurídico que para casos particulares se establezcan en las leyes y reglamentos, rigen para todos los empleados de la UFPS-Cúcuta, los impedimentos de orden ético y moral contenido en este capítulo.

**En el ejercicio del cargo le es prohibido al servidor:**

- Usar el poder derivado del cargo o la influencia que surja del mismo, para conferir o procurar servicios especiales, nombramientos o cualquier otro beneficio personal que implique un privilegio a favor suyo, de sus familiares o a cualquier otra persona.
- Emitir o apoyar normas o resoluciones en su propio beneficio.
- Usar los bienes institucionales o su prestigio para asuntos de carácter personal o privado.
- Usar las oficinas de la institución, su dotación, los servicios del personal subalterno, así como los servicios que brinda la institución para beneficio propio, de familiares o amigos distrayéndolos de los propósitos autorizados.
- Participar en negociaciones o transacciones financieras utilizando información que no es pública o permitiendo el mal uso de esa información, para posteriormente lograr beneficios privados.
- Realizar trabajos o actividades fuera del centro de trabajo, sean éstas remuneradas o no, en cualquier modalidad que estén en conflicto con sus deberes y responsabilidades institucionales, o cuya ejecución pueda dar motivo de duda a cualquier persona razonablemente objetiva, sobre la imparcialidad del servidor en la toma de decisiones en asuntos propios de su cargo, quedando a salvo las excepciones admitidas por ley.
- Comercializar bienes, dentro de la oficina y en horas de trabajo.
- Aceptar o solicitar regalos con ocasión de la prestación de los servicios institucionales.
- Solicitar a gobiernos extranjeros y empresas privadas, colaboraciones para viajes, becas, hospitalidades, aportes en dinero, donativos en bienes de cualquier naturaleza u otras liberalidades semejantes, ya sea para beneficio propio o para otros(s) funcionario(s) aún cuando actúen en funciones del cargo.

**Se exceptúa esta prohibición cuando la colaboración que se solicite vaya dirigida a realizar actividades académicas, organizada por la entidad, o cuando se trate de conferencias, mesas redondas, seminarios, foros, talleres, o programas de capacitación de personal que justifiquen esa ayuda, a criterio de las autoridades de la institución.**



**Artículo 11. Relación con terceros contratantes, clientes o estudiantes.** El empleado de la UFPS-Cúcuta, en su relación con terceras personas, clientes o estudiantes no le está permitido lo siguiente:

- Efectuar o patrocinar a favor de terceros, trámites o gestiones administrativas, fuera de los procedimientos normales de la prestación del servicio o actividad; estén éstas o no bajo su cargo de forma tal que su acción constituya una discriminación a favor del tercero.
- Recibir directa o indirectamente, beneficios originados en contratos, concesiones o franquicias que celebre u otorgue la institución.
- Solicitar o aceptar, directamente o a través de terceros, regalos, donaciones favores, propinas o beneficios de cualquier tipo, a y de, personas que busquen acciones de carácter institucional en virtud del beneficio concedido, lo que se presumirá cuando el mismo se dé en razón del cargo que se desempeña.
- Solicitar recursos o servicios especiales para la institución, cuando esa aportación comprometa o condicione en alguna medida la toma de decisiones.

#### **Durante la jornada laboral**

El Empleado de la UFPS-Cúcuta, sin perjuicio de lo ya establecido, durante su jornada laboral no debe:

- Utilizar la jornada laboral o cualquier tiempo de la misma para realizar trabajos personales u otros ajenos a sus deberes y responsabilidades.
- Interrumpir, distraer o atrasar en forma evidente las tareas de sus compañeros, con conductas o acciones indebidas o inoportunas.
- Participar en actividades políticas en horas de trabajo.

#### **El uso de bienes, materiales y mobiliario institucional**

- Utilizar las instalaciones físicas para fines distintos a los cuales fueron destinadas.
- Utilizar el equipo de oficina y demás bienes de trabajo para asuntos distintos del propósito que fueron destinados.
- Utilizar en forma indebida y arbitraria y para fines distintos a los autorizados los vehículos propiedad de la Institución, así como los combustibles, herramientas y repuestos del mismo.

### **CAPITULO IV**

#### **DERECHOS Y DEBERES**

#### **Artículo 12. SOBRE LA PARTICIPACIÓN CIUDADANA.**

Es un derecho y un deber de los ciudadanos, requerir el cumplimiento de los principios éticos en la conducta laboral y estudiantil de los empleados y estudiantes de la UFPS-Cúcuta, a fin de consolidar una mutua credibilidad y

transparencia que enriquezca la democracia y contribuya al desarrollo de la organización social e institucional. La comunidad universitaria y la comunidad en general tienen plena atribución constitucional y legal para ejercer, entre otras, las siguientes acciones:

## **DEL DERECHO DE PETICIÓN**

**DERECHO DE PETICIÓN:** Es un derecho fundamental, consagrado en el Artículo 23 de la Constitución Nacional y es un deber de obligatorio cumplimiento para la administración de toda entidad pública. El derecho de petición puede ejercerse en interés, general o particular u obrando en cumplimiento de una obligación o deber legal. También, puede tratarse del Derecho de Petición de información y del Derecho de Formulación de Consultas.

Conforme al derecho de petición, prescrito en la ley, todo reclamo, solicitud, o pedido que realice un ciudadano a una autoridad pública de la UFPS-Cúcuta, deberá ser resuelto dentro de los términos establecidos en la ley.

## **DE LA ACCION CIUDADANA**

El ciudadano tiene la atribución de formular ante la institución, propuestas e iniciativas de mejoramiento de servicios, desarrollo de la administración y modernización estatal, fundamentándose en los principios de responsabilidad, eficiencia, eficacia, agilidad, transparencia, coparticipación en la gestión Institucional y solidaridad social entre otros.

## **DE LAS VEEDURÍAS CIUDADANAS**

**VEEDURIAS CIUDADANAS:** Es un mecanismo de participación ciudadana concebido para que las personas desarrollen la tarea del control a la gestión pública y al uso adecuado de los recursos públicos. Esta forma de participación requiere entonces un ejercicio de regulación distinto, porque a diferencia de la toma de decisiones que necesita de normas claras que establezcan los procedimientos para elegir y decidir, las veedurías ciudadanas debido a su labor de control de la gestión pública sobre asuntos específicos y particulares requieren de independencia y autonomía frente a cualquier institución pública.

Todo ciudadano legalmente capaz y en ejercicio de la acción ciudadana, tiene el derecho y el deber cívico de denunciar las ilegalidades, infracciones, irregularidades, e incorrecciones que a su juicio considere que han sido cometidas por las autoridades institucionales y empleados en el desempeño de sus funciones, así como las insuficiencias del servicio o el perjuicio que le causare la institución como tal.

## **CAPITULO V**

### **DE LA DIVULGACIÓN INSTITUCIONAL Y FORMACIÓN DE VALORES.**

**Artículo 13. Divulgación.** Además de los principios que conformaron el Código de Ética, le corresponderá al Representante Legal de la UFPS-Cúcuta, así como a los Jefes de Área, Jefes de Sección y demás órganos directivos de la entidad, divulgar y promover los Valores Corporativos que expresen en todas sus actuaciones el estudiante, docente y administrativo que pertenezca





## UNIVERSIDAD FRANCISCO DE PAULA SANTANDER RECTORIA

Resolución N° 1172, 23 de diciembre de 2005

Página 9 de 9

a la universidad. Para lograr este objetivo la UFPS-Cúcuta realizará periódicamente actividades como seminarios, talleres, encuentros, conferencias y actividades artístico - culturales que conlleven al mejoramiento y fortalecimiento de la calidad de los valores en la UFPS - Cúcuta; al igual brindar asesoraría a los estudiantes, docentes y administrativos de la institución sobre la aplicación de este código, atendiendo y resolviendo las consultas que manifiesten por escrito.

**Artículo 14.** La presente resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

**PUBLIQUESE Y CUMPLASE**

**Fdo. HECTOR MIGUEL PARRA LOPEZ**  
Rector