
	PLAN DE ACCIÓN 2014			
EJES	LÍNEAS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES
FACULTAD DE EDUCACIÓN, ARTES Y HUMANIDADES - DEPARTAMENTO DE PEDAGOGÍA, ANDRAGOGÍA, COMUNICACIÓN Y MULTIMEDIAS				
CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO HACIA LA EXCELENCIA ACADEMICA	FORMACIÓN INTEGRAL	Diseño de planes de mejoramiento basado en los procesos de autoevaluación de los programas académicos de la Facultad Ciencias de la Salud (Pregrado, Postgrado y Programas de Distancia).	Conservar Vigente la renovación del Registro Calificado del 100% de los Programas Académicos de la Facultad.	No de actividades realizadas en el proceso de autoevaluación. No de Documentos elaborados por los programas académicos para la renovación del Registro Calificado según programas académicos.
		Gestionar con las asociaciones académicas para asesorías e invitados expertos en las áreas		No de eventos realizados
		Dar cumplimiento al plan de mejoramiento de Reacreditación.	Obtener la reacreditación del Programa de Enfermería para el año 2016.	Elaboración del Documento de Reacreditación.
		Iniciar el proceso de autoevaluación del programa de Regencia en Farmacia. Diseñar el plan de mejoramiento	Lograr la acreditación de por lo menos uno de los Programas de Salud a Distancia.	Elaboración del Documento de acreditación de un programa de salud a Distancia (Regencia en Farmacia)
		Iniciar el proceso de autoevaluación del programa de especialización en Cuidado de Enfermería al paciente Crítico.	Renovación del registro calificado del programa de Especialización en Cuidado de Enfermería al paciente Crítico.	Informe de autoevaluación, Cumplimiento al 80% del Plan de mejoramiento. No de actividades desarrolladas dentro del proceso de autoevaluación
		Entrega de informe semestral de las dependencias responsables de los planes de mejoramiento de los programas académicos de la Facultad Ciencias de la Salud. Planificar y organizar grupos de trabajo. Diseñar técnicas e instrumentos para retroalimentar la información y los procesos.	Cumplir con los planes de mejoramiento de los programas académicos de la Facultad Ciencias de la Salud por medio del seguimiento y control en un 80%	plan de mejoramiento diseñado y ejecutado. Cumplimiento del 80 % mínimo.
		Diseñar una nueva página web de la Facultad Ciencias de la Salud que ofrezca información de los programas académicos de la Facultad Ciencias de la Salud.	Lograr una plataforma informática actualizada que facilite dar a conocer la información de la Facultad Ciencias de la Salud.	Plataforma informática diseñada con información de los programas académicos de la Facultad Ciencias de la Salud. Cumplimiento del 80% del cronograma de tareas. Página web actualizada
		Identificar requerimientos de formación y Elaboración del plan de capacitación con los docentes adscritos a los dptos académicos	Ejecución de las Actividades propuestas en el Plan de Capacitación y Actualización Docente 2014-2017 como mínimo en un 80%	No de reuniones de profesores para definir los requerimientos de capacitación.
		Gestionar los recursos para dar cumplimiento del plan de capacitación		Cumplimiento del 80% del plan de capacitación docente.
		Articular con la Vicerrectoría de Bienestar Universitario, los cronogramas de actividades a desarrollar durante cada año, donde se incluyan todos los eventos propuestos.	Realización de por lo menos una actividad (lúdicas, deportivas, culturales, sociales, científicas y tecnológicas, entre otras) mencionada al año por parte del recurso humano adscrito a los departamentos académicos.	Número de docentes que participan en las actividades programadas / número total de docentes adscritos a los departamentos académicos.
		Socializar con el recurso humano el tipo de actividades programadas, sus horarios y demás aspectos que se deban tener en cuenta, estimulando su participación.	Participación de un 50% del recurso humano adscrito a los departamentos.	
		Organización de los colectivos docentes, estudiantiles, administrativos y egresados alrededor del proceso de autoevaluación de los programas	Determinar la Hoja de Ruta para todos los programas en proceso de autoevaluación	1. 100% de la comunidad académica de los programas conocen, comprenden, explican y participan en el proceso de autoevaluación. 2. Hoja de ruta difundida, socializada a los equipos de trabajo de los programas. 3. Creación 3 equipos de trabajo por programa para asumir la autoevaluación.
		Definición de las necesidades de apoyo logístico, técnico y académico.	Levantamiento de una línea de base que permita identificar las necesidades de dos programas para	Número de programas acompañados
		Revisión y ajuste de los planes de mejora	12 Condiciones de calidad (1295/2010) revisados y redireccionados	100% Planes de mejora actualizados, redireccionados y aprobados por los Comités Curriculares
		Asesoría, acompañamiento y revisión de los proyectos ejecutables 2014	10 proyectos diseñados y aprobados	100% proyectos elaborados de acuerdo a lineamientos establecidos por la oficina de planeación
	INVESTIGACIÓN	Identificación de políticas y normativas institucionales que permitan los procesos de internacionalización de los programas académicos de la Facultad		Identificación de las normativas y políticas que permiten la participación de los programas académicos de la Facultad Ciencias de la Salud en procesos de internacionalización
		Busqueda de programas académicos afines con los programas de la Facultad Ciencias de la salud que brinden oportunidades en investigación	Realizar como mínimo un convenio con otros programas académicos de cooperación internacional que permita enriquecer el currículo y la investigación de los programas de la Facultad Ciencias	Documento con evidencia que identifique los programas de orden internacional afines con los programas académicos de la facultad Ciencias de la Salud.
		Diseño y creación de oportunidades con otras instituciones académicas internacionales		No de Actividades de socialización y difusión de internacionalización e investigación realizadas

		PLAN DE ACCIÓN 2014		
EJES	LÍNEAS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES
FACULTAD DE EDUCACIÓN, ARTES Y HUMANIDADES - DEPARTAMENTO DE PEDAGOGÍA, ANDRAGOGÍA, COMUNICACIÓN Y MULTIMEDIAS				
CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO HACIA LA EXCELENCIA ACADÉMICA	INVESTIGACIÓN	Realizar eventos que permitan compartir conocimientos a científicos a la comunidad académica.	Identificar los programas de la Facultad Ciencias de la Salud a través de sus dos grupos de investigación por procesos de formación en Investigación, innovación y desarrollo de competencias para el mejoramiento de actitudes críticas	Evento realizado
		Mantener actualizado los grupos de investigación de la FCSalud		Cumplimiento del 80 % al plan de capacitación docente
		Participación de los docentes en eventos nacionales e internacionales.		No de eventos nacionales e internacionales
		Estructuración y/o Cofinanciación de proyectos regionales, nacionales		No de docentes en actividades de capacitación
		Vinculación de Joven investigador		No de propuestas presentadas a la Vicerrectoría de Investigación y Extensión
				No de docentes en convocatorias COLCIENCIAS
		Interacción con otras comunidades académicas de orden Nacional e Internacional. en actividades de investigación	Lograr que los dos grupos de investigación de la Facultad Ciencias de la Salud sean reconocidos por COLCIENCIAS de tal forma que le permitan ser visibles a la comunidad academica regional y nacional	No de alianzas con grupos de investigación nacional e internacional.
				No de docentes adscritos en redes.
				No de pasantías realizadas
				No de productos de investigación reportados..
				No de docentes integrantes de los grupos que participan en redes No de docentes integrantes de los grupos que participan en asociaciones
				No de artículos publicados en revistas indexadas
		Participación en las Convocatorias de COLCIENCIAS		Identificación de los grupos de investigación en la plataforma ScienTi de COLCIENCIAS
				Realización Estudios de investigación con la participación de egresados
		Creación de un plan de capacitación en investigación dirigido a tutores, docentes y Semilleros.	Capacitar el 80% de los semilleros de la Facultad Ciencias de la Salud en investigación y bases de datos SIMA y SIRCO	Cumplimiento del 80% del cronograma de Capacitación
				No de integrantes de SIMA y SIRCO formados en bases de datos.
	Aumentar en un 50% la financiación de la investigación realizada por los grupos de investigación y semilleros	No de docentes formados en bases de datos.		
Aumentar la dedicación de los profesores a la investigación		No de proyectos financiados por grupo de Investigación /Total en pesos de la financiación recibida por grupo		
		No de ponencias en eventos regionales, nacionales e internacionales No de trabajos multicéntricos ejecutados		
Analizar, comparar y ajustar los currículos de los programas académicos desde perspectivas internacionales	Ajuste y fortalecimiento de los currículos de los programas académicos con base en una visión internacional de los mismos	Currículos de los programas ajustados según con perspectiva internacional		
Desarrollar de investigación formativa a través de los programa de la Facultad Ciencias de la Salud por medio de los trabajos de campo.	Desarrollar investigación formativa a través de los programas con participación del 80% de los docentes y estudiantes.	No de trabajos dirigidos No. de asesorias realizadas en temas de investigación No. de docentes como jurados en proyectos de grado No de docentes que participaron en evaluadores de trabajos formativos No de Asesorías realizadas al desarrollo de proyectos de investigación de SIMA y SIRCO		
Formular investigaciones conjuntas, plaear y programar seminarios, simposios, talleres y diplomados	Realización de investigaciones, seminarios, simposios, talleres diplomados en conjunto con universidades de prestigio internacional	Proyectos de investigación formulados, financiados y ejecutados. Eventos internacionales programados		
01. Capacitar a los docentes en el tema de investigación. -02. Efectuar charlas con los estudiantes, con el fin de incentivarlos a formar grupos de investigación. -03- Identificar los posibles grupos. -04. Asesorar el grupo. -05. Elaborar la propuesta. -06. Radicación de propuestas	01. Participar en las convocatorias internas y externas. -02. Realizar un evento internacional	No. De semilleros creados/No. De semilleros actuales		
Actualización de información en los CVLacs de cada uno de los investigadores.	Vinculación 100% de información proveniente de los CVLacs de los miembros del Grupo.	No. De eventos planeados / No. Eventos ejecutados		


	PLAN DE ACCIÓN 2014			
EJES	LÍNEAS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES
FACULTAD DE EDUCACIÓN, ARTES Y HUMANIDADES - DEPARTAMENTO DE PEDAGOGÍA, ANDRAGOGÍA, COMUNICACIÓN Y MULTIMEDIAS				
CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO HACIA LA EXCELENCIA ACADÉMICA	INVESTIGACIÓN	Convocar a docentes y estudiantes	Vinculación de nuevos docentes y estudiantes al Grupo.	No. De eventos planeados / No. Eventos ejecutados
		Incorporar nuevos integrantes y difundir los beneficios de pertenecer a los Semilleros y grupos de investigación	Consolidar los Semilleros de Investigación	
		Proyectar los grupos y semilleros de investigación con actividades académicas de reconocimiento	Reconocimiento de los Grupo en la plataforma ScienTi de Colciencias.	
		Establecer con los comites curriculares de cada programa los criterios para promover la opción de los proyectos de investigación como trabajo de grado	Consolidar la opción de Trabajo de Grado (proyecto de investigación) como la mejor opción para la graduación de profesionales en la UFPS.	% de actividades del cronograma ejecutadas
		Determinar con los comites curriculares de cada programa un cronograma para llevar a cabo la capacitación	Desarrollo de un curso de capacitación sobre el tema mencionado.	No. De docentes convocados / No. de asistentes
	CAPITAL HUMANO	Direccionar actividades de formación docente en las áreas específicas como la segunda lengua, la investigación y las TIC'S.	Capacitación del 70% de los docentes y tutores de a Facultad Ciencias de la Salud en áreas específicas como la segunda lengua, la investigación y las TIC'S.	No de docentes y/o tutores que participaron en las actividades de formación / No de docentes y/o tutores convocados a la capacitación en las áreas específicas como la segunda lengua, la investigación y las TIC'S.
		Diseño del plan de actualización	Actualización del 80 % de los docentes nuevos y antiguos sobre temas institucionales, políticas y normativas vigentes	No de docentes y/o tutores que participaron en el programa de inducción y reintroducción docente / No de docentes y/o tutores convocados
		Desarrollo del Programa de inducción y reintroducción docente.		
		Ejecución del Plan de Capacitación y Actualización Docente 2014-2017	Cualificación Docente acorde al Plan de Capacitación y Actualización Docente 2014-2017.	Número de comisiones de estudio asignadas y aprobadas
		Diseñar el plan de capacitación en TIC'S para el personal administrativo de la FCSalud	Cualificación del 70% de los administrativos se han capacitado en TICS	Número de personal administrativo capacitado. Tipo de capacitación realizada.
		Ejecución del Plan de Capacitación y Actualización Docente 2014-2017.		
		Gestionar el apoyo económico a docentes para capacitación a través de los convenios Marco y específicos.	Participación de por lo menos de un docente del programa de Enfermería, Regencia en Farmacia y Especialización en Cuidado Crítico en Movilidad a través de pasantías.	No de docentes que realizan movilidad nacional y/o internacional/ No de docentes del programa
		Identificación de los convenios activos y comunicación con las directivas para el apoyo económico.	Movilidad nacional e internacional de los docentes adscritos a los departamentos académicos	
		Desarrollar Cursos de escritura de textos Científicos para docentes miembros del grupo de Investigación	Identificar los programas de la Facultad Ciencias de la Salud a través de sus dos grupos de investigación por procesos de formación en Investigación, innovación y desarrollo de competencias para el mejoramiento de actitudes críticas	Presupuesto elaborado, Visto del presupuesto, Cronograma elaborado, No de docentes que asistieron a la capacitación / No de docentes convocados a la capacitación No de estudiantes que asistieron a las charlas / No total de estudiantes
		Gestionar la capacitación en segundo idioma al personal docente.	Capacitar el 50% de los docentes adscritos a los departamentos académicos en segundo idioma nivel Básico	No de docentes beneficiados
			Capacitar al 60% de los tutores y docentes adscritos a los dptos académicos en el desarrollo de la investigación formativa de los programas de la Facultad Ciencias de la Salud.	Presupuesto elaborado
		Definición de necesidades de formación y cualificación docente. Listado de eventos a participar durante el 2014	Siete profesores incluidos en proceso de formación y actualización docente	100% profesores en formación posgradual y actualización durante el 2014
		Asistencia a talleres programados por la universidad	Desarrollo de un taller o seminario sobre el tema mencionado.	% Asistencia / número de convocatorias
		Solicitud a facultad por parte de cada aprograma de material bibliográfico impreso o digital	80% de los programas con material bibliográfico impreso o digital actualizado	No. de material bibliográfico actualizado / No. de solicitudes
		Cursar el programa sobre TIC	Desarrollo de un curso sobre e-tema, con apoyo de la Facultad de Educación, Artes y Humanidades.	No. De docentes cursando el programa
GESTIÓN ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA	EFECTIVIDAD DE PROCESOS	Aplicar las normas institucionales con relación a la documentación académico administrativa	Cumplimiento en un 100% con las prácticas de gestión académico administrativas establecidas	Porcentaje de cumplimiento
				Porcentaje de asistencia a las capacitaciones
				Porcentaje de cumplimiento

	PLAN DE ACCIÓN 2014			
EJES	LÍNEAS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES
FACULTAD DE EDUCACIÓN, ARTES Y HUMANIDADES - DEPARTAMENTO DE PEDAGOGÍA, ANDRAGOGÍA, COMUNICACIÓN Y MULTIMEDIAS				
GESTIÓN ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA	EFECTIVIDAD DE PROCESOS	Socializar a la comunidad académica y en general las actividades en docencia, investigación y extensión de los programas	Difusión del 100% de la información de los programas en medios informáticos y físicos.	Cantidad de información del programa difundida. Programas de promoción aplicado. Portal de Internet actualizado con los eventos actualizados
		Fortalecer los conocimientos en sistemas de calidad para el mejoramiento de los procesos académicos e institucionales.	Cumplimiento del 80% de los indicadores del Sistema de Gestión de la Calidad para los programas académicos de la Facultad Ciencias de la Salud y el Laboratorio de Simulación Clínica.	Porcentaje de cumplimiento a las capacitaciones
		Aplicación de los norma relacionada con la Gestión de Calidad según las dependencias académico administrativas de la Facultad Ciencias de la Facultad		Comité de Calidad de la Facultad Conformado. Encuestas a usuarios
		Realizar proceso de certificación del Laboratorio de Simulación Clínica y la Farmacia Didáctica		No de procedimientos realizados Evaluación realizada. Certificación recibida
		Gestionar la asignación presupuestal para el logro de los indicadores de calidad si procede		Actas de reunión del G-10
		Actualización y ajuste del Plan de Mejoramiento presentado por cada uno de los Programas académicos	80 % de los planes de mejoramiento actualizados	No. De planes de mejoramiento actualizados / No. Planes de mejoramiento actuales
		Participación y socialización de los procesos de calidad de la UFPS al interior de los programas del dpto.	100% de los docentes participando en los procesos de calidad programados por la UFPS	No. de asistentes / No. de convocados
		Fomentar el uso de las herramientas de comunicación físicas y virtuales	100% de docentes haciendo uso de las herramientas de comunicación físicas y virtuales	No. De docentes usando las herramientas de comunicación físicas y virtuales
GESTIÓN ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA	RECURSOS: Físicos, laboratorios, TICS, Bibliográficos, Bienestar	Proponer al Consejo Académico la aprobación de cursos libres de inglés en cuatro niveles para que los estudiantes y que sean requisito de grado.	Lograr la aprobación del consejo académico para los cursos libres de inglés en los cuatro niveles dirigido a los estudiantes	Propuesta realizada - diseño de cursos para estudiantes por parte del ente encargado. No de beneficiados. No de docentes capacitados en segundo idioma.
		Apoyo administrativo y financiero para el desarrollo de las actividades planeadas para los grupos de investigación que permitan la visualización		Presupuesto realizado y aprobado
		Aumentar el recurso material bibliográfico, revistas y bases de datos especializadas para la biblioteca de la FCSalud	Utilizar el material bibliográfico revistas y bases de datos especializadas y recursos de laboratorios adquirido en un 70% por parte de los docente y estudiantes de los programas académicos de la Facultad Ciencias de la Salud	No de material bibliográfico adquirido. No de revistas revistas especializadas on line y en físico adquiridas. No de material bibliográfico utilizado. No de material de Laboratorio utilizado
		Diseño de 4 asignaturas para ser desarrolladas virtualmente en el programa de Regencia en Farmacia.		No de programas virtuales en el programa de Regencia en Farmacia
		Adquisición de un servidor, licencias de software, antivirus y para la Facultad Ciencias de la Salud		No de Asignaturas Creadas. Porcentaje de cumplimiento del material adquirido. No de docentes utilizando herramientas virtuales dentro de sus actividades académicas.
		Creación de una asignatura Virtual en el programa de Especialización de Cuidado Crítico.		No de programas virtuales en la Especialización de Cuidado Crítico.
		Diversificar herramientas para las prácticas pedagógicas de los programas académicos de la Facultad Ciencias de la Salud		No de cursos modalidad virtual No de asesorías recibidas No de docentes capacitados en herramientas pedagógicas virtuales
		Gestionar la propuesta de revisión de infraestructura	Ampliación de la infraestructura del Laboratorio de Simulación Clínica en un 25%	Porcentaje de cumplimiento de escenarios nuevos
		Revisión de los requerimientos de material de consumo, equipos y simuladores para el Laboratorio de Simulación Clínica.	Dotación de al menos el 75% del Laboratorio de Farmacia y del laboratorio de Simulación Clínica.	Porcentaje de cumplimiento
		Gestión para los arreglos en la infraestructura del Laboratorio de Simulación Clínica	Mejoramiento de la infraestructura del Laboratorio de Simulación Clínica en un 60%	Comunicaciones de solicitudes
		Diseño de los cambios requeridos en el Laboratorio de Simulación Clínica	Mejoramiento en un 80% de las aulas, auditorios, laboratorios, con sus respectivos arreglos para garantizar su funcionalidad	Propuestas diseñadas
		Presentación de la propuesta de mejoramiento de la infraestructura de la FCSalud		Cotizaciones y orden de aprobación
		Gestión con la administración central para la asignación presupuestal para el mejoramiento de la FCSalud		
		Gestionar el requerimiento con la administración Central, enunciando la competencia y la oportunidad.		
		Gestión de la asignación presupuestal para el mejoramiento de la Facultad Ciencias de la Salud.	Lograr el 80% del recurso tecnológico como un servidor, software, equipos, antivirus y licencias de software para los programas de la Facultad Ciencias de la Salud.	No de equipos, licencias, software y antivirus adquiridos,
		Renovar los muebles y enseres necesarios para las labores sustantivas de los programas de la Facultad Ciencias de la Salud		

		PLAN DE ACCIÓN 2014				
EJES	LÍNEAS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES		
FACULTAD DE EDUCACIÓN, ARTES Y HUMANIDADES - DEPARTAMENTO DE PEDAGOGÍA, ANDRAGOGÍA, COMUNICACIÓN Y MULTIMEDIAS						
GESTIÓN ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA	RECURSOS: Físicos, laboratorios, TICS, Bibliográficos, Bienestar	Diseño y gestión del proyecto BAPRI para el laboratorio de Simulación Clínica de la FCSalud	Lograr en un 80% la renovación de equipos de oficina, muebles y enseres.	Adquisición del 100% de los muebles y enseres olicitados según el proyecto		
	ALIANZAS ESTRATEGICAS	Seguimiento y verificación del cumplimiento del desarrollo del proyecto BAPRI	Conseguir a través de los recursos CREE la adquisición de recursos complementarios para el Laboratorio de Simulación Clínica de la Facultad Ciencias de la Salud.	Cumplimiento del 100% de los elementos solicitados.		
		Ajuste de los espacios para profesores y atención a estudiantes	100% del espacio físico adecuado	Dpto. adecuado		
		Instalar los software en los computadores del dpto.	Computadores con software instalados	No. De software instalados / No. De computadores		
		Búsqueda de comunidades académicas de orden nacional interesadas en la realización de convenios que propicien la efectiva interacción de los profesores del programa.		Elaboración del documento que evidencia la interacción con la Universidades académicas de orden nacional e internacional con posibilidad de convenios		
		Socializar a los estudiantes del Programa de Enfermería los convenios existentes y sus beneficios oportunidades.	Mantener vigentes y activos un convenios nacionales y uno internacional de movilidad estudiantil del programa de Enfermería.	Número de socializaciones efectivamente realizadas. Número de estudiantes participantes en la socialización		
		Establecer alianzas estratégicas con las universidades con programas afines para que los estudiantes realicen movilidad estudiantil.		Número de estudiantes que realizaron movilidad estudiantil		
				No de cursos con doble titulación		
		Gestionar asignación presupuestal para los convenios y el apoyo a los estudiantes		Presupuesto efectivamente asignado		
		Establecer alianzas estratégicas a través de los convenios interinstitucionales que permitan el desarrollo de la investigación y la extensión con el tipo y modalidad de los programas de la Facultad Ciencias de la Salud.	Generar estrategias que permitan el desarrollo de proyectos colaborativos	No de proyectos colaborativos No de eventos realizados No de convenios realizados		
		Presentación de los eventos internacionales y nacionales a participar 2014	Participación de docentes en una ponencia nacional o internacional.	No. de eventos listados/No. de eventos asistidos		
		Verificación de los convenios existentes. Generación de nuevos convenios	Gestionar convenio de movilidad de docentes	Número de convenios realizados / número de convenios ejecutados		
		Exploración de posibilidades de intercambio	Realizar dos convenios de intercambio	Número de profesores aprobados / número de profesores inscritos		
		Gestionar el programa de formación en segundo idioma	40% de docentes aprobaran el TOEFL			
		UNIVERSIDAD, SOCIEDAD Y ESTADO	RESPONSABILIDAD SOCIAL: EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN	Diseñar y Ejecutar un proyecto social cuyos resultados permita evaluar las acciones de los programa de la Facultad Ciencias de la Salud	Dar cumplimiento al 80% de las acciones que evidencie el compromiso de los programas de la Facultad Ciencias de la Salud a través de los proyectos de extensión.	plan de acción ejecutado en la zona de Policarpa . No de Proyectos ejecutados en cada programa de la FCSalud
				Coordinación interinstitucional para legalización de los convenios.	Lograr como mínimo un convenio de extensión anual con programas académicos externos.	Convenio realizado con instituciones externas.
1. Creación del portafolio de servicios del Departamento.	Presentación de un portafolio de servicios del Departamento			Un portafolio de servicios		
EDUCACIÓN CONTINUADA	Identificar las necesidades y de formación			Número de personas capacitadas por cursos o diplomados de educación continuada por año.		
	Mantener la oferta de capacitación en forma permanente buscando nuevas estrategias de motivación en la educación continuada		Realizar por lo menos dos encuentros académicos donde el 80% de los docentes adscritos a los dptos académicos obtendrán educación continuada.	Número de Simposios, cursos, diplomados, etc, ofertados semestralmente, según el plan de formación.		
	Gestión del requerimiento y la asignación presupuestal.					
	Diseño y propuesta del plan de capacitación docente.					
	Definición de las necesidades de formación en el área.		Cuatro diplomados creados y ofrecidos a la comunidad del Norte de Santander.	N° de diplomados ofrecidos por año.		
	Gestionar la asignación del coordinador de prácticas		Coordinador de práctica pedagógica y profesional asignado	dos docentes asignados		
	01. Conformar el comité de práctica para los programas de Licenciaturas y el programa de Comunicación social. -02. Capacitar a los docentes de práctica y del comité. -03. Establecer encuentros para la producción de los macrocurrículos. -04. Elaborar la propuesta. -05. Radicar la propuesta para su aprobación. -06. Publicar el programa		Elaboración del macrocurrículo de práctica pedagógica para las Licenciaturas en matemáticas, ciencias naturales y medio ambiente, Licenciaturas a distancia, Comunicación social	01. Cronograma elaborado. -02. Presupuesto elaborado. -03. Visto bueno del presupuesto. -04. Comité conformado. -05. Productos desarrollados. -06. Propuesta elaborada. -07. Radicado de la propuesta		

	PLAN DE ACCIÓN 2014				
EJES	LÍNEAS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES	
FACULTAD DE EDUCACIÓN, ARTES Y HUMANIDADES - DEPARTAMENTO DE PEDAGOGÍA, ANDRAGOGÍA, COMUNICACIÓN Y MULTIMEDIAS					
UNIVERSIDAD, SOCIEDAD Y ESTADO	EDUCACIÓN CONTINUADA	01. Capacitar a los docentes de práctica y del comité para la elaboración del reglamento. -02. Establecer encuentros para la producción de los lineamientos del reglamento. -03. Elaborar la propuesta. -04. Radicar la propuesta para su aprobación. -05. Publicar el programa	Elaboración del Reglamento de práctica pedagógica y práctica profesional para las Licenciaturas en matemáticas, Ciencias naturales, Licenciaturas a distancia, Comunicación social	01. Cronograma elaborado. -02. Presupuesto elaborado. -03. Visto bueno del presupuesto. -04. Comité conformado. -05. Productos desarrollados. -06. Propuesta elaborada. -07. Radicado de la propuesta	
	EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN SOCIAL	Fortalecimiento del proyecto de extensión social en el barrio policarpa	Construir en la vigencia 2014 - 2017 el primer centro multipropósito en la Comunidad del Barrio Policarpa Salavarrieta.	No de actividades desarrolladas por cada uno de los grupos del area disciplinar.	
		Fortalecimiento de los convenios de relación interinstitucionales en el marco de la Relación Docencia Servicio.	Mantener activos el 100% de los convenios de relación docencia servicio del programa de Enfermería y los del programa de regencia en farmacia	No de actividades desarrolladas en cada una de las instituciones con convenios de Relación Docencia Servicio	
		Acompañamiento a proyectos de extensión.	Cumplir con el cronograma del proyecto.	Metas del proyectos cumplidos de acuerdo con el cronograma.	
		Gestión y trámite de los convenios de extensión.	Dos convenios gestionados y oficializados para proyectos de extensión en la región.	Convenios firmados.	
	EGRESADOS	Desarrollar instrumentos para la consecución de la información de los egresados del programa	Lograr sistematizar y actualizar en un 50% la información de los egresados del programa de Enfermería.	Existencia de evidencias de recolección de información y/o estrategias para actualizar la base de datos	
		Establecer mecanismos para el acercamiento e integración de los egresados con el programa		Existencia de la Asociación de egresados FCSalud	
		Establecer alianzas estratégicas con instituciones y/o empresas del sector productivo que se relacionen con el tipo y modalidad de los programas de la Facultad Ciencias de la Salud.	Realizar como mínimo un convenio anual de los programas de la Facultad Ciencias con el sector productivo	No de convenios firmados y activos No de estudiantes beneficiados	
	PLAN DE ACCIÓN DEPARTAMENTO DE ARQUITECTURA DISEÑO Y URBANISMO				
	CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO HACIA LA EXCELENCIA ACADÉMICA	FORMACIÓN INTEGRAL	Aplicación de los instrumentos de autoevaluación		Instrumentos aplicados y estadísticas consolidadas
Vinculación de tres (3) docentes tiempo completo de planta				Contratos de trabajo	
Mejoramiento de infraestructura (ampliación área administrativa, salón de exhibición de proyectos, 3 salones virtuales y 5 aulas generales incluyendo el mantenimiento de las ya existentes.				M2 de espacios disponibles para el programa de arquitectura	
INVESTIGACIÓN		Consolidación del Semillero de Investigación Taller Planeación de Ciudad mediante la vinculación de estudiantes de 4 a 10 semestres		Número de estudiantes vinculados e inscritos en el semillero	
		Reuniones permanentes y periódicas con los integrantes del semillero		Actas de reunion y de intercambios con otros grupos o semilleros	
		Entrega de resultados de proyectos investigativos de Tac y Grama 2014		Entrega de proyectos finales ante el FINU	
		Reuniones del grupo de investigacion TAC y GRAMA cuatro (4) al año		Actas	
		Formulación de un proyecto de investigación formativa para ser presentado en las convocatorias de co-financiación del FINU-FRIE		Un (1) proyecto presentado, aprobado para co-financiacion ante el FINU	
		Participación como Ponentes en eventos académicos de carácter Nacional o Internacional. Colombia, Argentina, Usa, y otros.		Certificados y publicaciones	
		Reuniones mensuales en donde se exponen los avances y se proponen tareas para el desarrollo investigativo.		Actas de encuentros	
		Construccion de una base de datos sobre la formacion investigativa al interior de las catedras		Página virtual	
		Formacion y cualificación, semilleros, apoyo a trabajos de campo		Actas de encuentros	
		Consolidacion de una linea de investigacion en materiales al interior del programa - curso de profundizacion		Productos de investigacion	

	PLAN DE ACCIÓN 2014			
EJES	LÍNEAS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES
PLAN DE ACCIÓN DEPARTAMENTO DE ARQUITECTURA DISEÑO Y URBANISMO				
CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO HACIA LA EXCELENCIA ACADÉMICA	CAPITAL HUMANO	Taller de arquitectura en tierra, Barichara, docentes y estudiantes		Número de asistentes
		Participación en eventos, Expocamacol, ACFA, Ekotectura, unihabitat Medellín		
		Exposición de temáticas vinculadas con el estado de la profesión de la arquitectura: a) Asociación Colombiana de Arquitectura; b) Concejo Nacional de Profesionales de la Arquitectura y afines; c) Plan estratégico de Educar a los Profesionales de Tony Cumella; d) invitación de docentes en áreas de interés en arquitectura y diseño		
		Participación en la agenda de formación y actualización personal administrativo.		Certificados
GESTIÓN ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA	EFECTIVIDAD DE PROCESOS	Coaching de trabajo colaborativo. Construcción y estrategias para lograr un trabajo en equipo.		Número de asistentes
		Reuniones trimestrales de socialización, donde se refuerza el espíritu colaborativo, del grupo de docentes		Número de asistentes
	RECURSOS: Físicos, laboratorios, TICS, Bibliográficos, Bienestar	Dotación de libros de acuerdo a los requerimientos curriculares.		Número de volúmenes pertinentes al área
		Diseño y alimentación de blogs dedicados a temas urbanos y arquitectónicos.		Páginas virtuales en funcionamiento
		Uso de mecanismos virtuales para asesorías académicas.		Evidencias del uso de estos mecanismos
		Dotar y mantener los muebles de aula sur y la casona.		
		Dotar de mobiliario como mesas de trabajo, sillas, lockers, ventiladores y muebles de exhibición el taller de maquetas.		Estado de los espacios descritos
		Mantenimiento de mobiliario y equipos de oficina de Arquitectura, oficina de semilleros y salón de computadores.		
	ALIANZAS ESTRATÉGICAS	Convenios interinstitucionales de la UFPS con privadas y oficiales para el desarrollo de sus pasantías, entre ellas están: alcaldías municipales, área metropolitana, planeación municipal, corporación, cámara de comercio, camacol, entre otras		
UNIVERSIDAD, SOCIEDAD Y ESTADO	RESPONSABILIDAD SOCIAL: EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN	Curso de profundización en Materiales Cerámicos		Número de matriculados
		Proyecto de extensión a la comunidad: Reflexiones sobre el espacio público "Arte Urbano", con estudiantes de primer semestre con asesoría y acompañamiento de estudiantes de séptimo semestre.		Evidencias fotográficas Productos de diseño en cerámica - publicaciones
	EGRESADOS	Generar convenios empresa – universidad para el fomento de proyectos de innovación.		Convenios firmados
		Proyectos de Intervención y diseño de la ciudad y municipios aledaños en convenio con la Gobernación y las alcaldías municipales.		Proyectos entregados
		Encuentro de egresados del programa de arquitectura.		Número de asistentes
		Ciclo de exposiciones de proyectos representativos realizados por egresados del programa de Arquitectura.		Número de asistentes
		proyectos encaminados al desarrollo del sector productivo (sector acrílico, cámara de comercio, alcaldías, gobernación); diseño de Stand para la expoconstrucción; concurso de diseño de piezas cerámicas II; muestra taller cerámico arquitectónico		Productos desarrollados, eventos
	RESPONSABILIDAD SOCIAL	Proyectos de Intervención y diseño de la ciudad y municipios aledaños en convenio con la Gobernación y las alcaldías municipales.		Departamento de arquitectura
		Convenio con el Área Metropolitana de Cúcuta: "Proyecto planeación y diseño de la red de ciclo rutas para la ciudad de Cúcuta como sistema de mejoramiento del espacio público y de movilidad", "Proyecto Parque tecnológico de arcilla - municipio San José de Cúcuta"; convenio con CORPORONOR con el proyecto "Diseños de paisajismos arquitectónicos del parque principal del barrio San Luis en el Municipio San José de Cúcuta, entre otros		Proyectos culminados

	PLAN DE ACCIÓN 2014			
	EJES	LÍNEAS	ACTIVIDADES	METAS
	FACULTAD DE CIENCIAS BÁSICAS			
CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO HACI LA EXCELENCIA ACADÉMICA	FORMACIÓN INTEGRAL	Docentes capacitados en manejo de herramientas TICS.Ⅱ	Capacitación a docentes en manejo de herramientas TICS.Ⅲ	Al menos el 80% de los docentes capacitados en el uso de herramientas TICS.Ⅲ
		Formar el recurso humano vinculado al Departamento	Gestionar los cursos en formación investigativa, metodologías de enseñanza aprendizaje Promover cursos de capacitación de docentes en el manejo y/o dominio de las herramientas bioestadísticas	Numero de propuestas gestionadas y aprobadas para el desarrollo de los cursos de formación de los docentes
	INVESTIGACIÓN	Fortalecer los procesos de formación académica e investigativa de los estudiantes con miras a obtener la Acreditación de alta calidad de los programas adscritos al Departamento	Adquisición de 30 computadores con los siguientes software: 1. Formulación de raciones 2. Mejoramiento animal 3. Análisis estadístico 4. Autocad 5. Sistemas de información geográfica 6. Producción ganadera 7. Producción agrícola	Existencia de una sala de computo dotada con 30 computadores con softwares instalados e inmuebles requeridos.
	CAPITAL HUMANO	Vincular dos docentes por año para cada uno de los planes de estudios	Vinculación a traves de concurso de méritos, docentes de planta para cada uno de los planes de estudio (plazas aprobadas en Comité curricular, Consejo de Departamento y Consejo de Facultad y vinculados al Plan de Desarrollo 2014 a 2019 de la UFPS).	Cuatro docentes de planta oficialmente vinculados para el primer semestre de 2015 para los planes de estudio del Departamento
		Vincular los docentes ocasionales y catedraticos según necesidad de los planes de estudio	Vinculación permanente de docentes ocasionales y catedráticos.	Vinculación semestral permanente de minimo dos docentes ocasionales de tiempo completo por plan de estudio. Vinculación semestral permanente de catedráticos según la necesidad de cada plan de estudio.
		Definir las necesidades docentes y establecer perfiles requeridos por programa	Vincular 10 profesores de planta.	Vinculación a través del concurso
		Definir necesidades y perfiles de personal de apoyo requeridos para cada programa	Vincular 10 profesores ocasionales.	Evidencias de las actividades desarrolladas por los docentes
		Formular el plan de formación y capacitación docente periodo 2014-2017	Cualificar el personal docente de la facultad	Evidencias certificados asistencias a eventos
		Realizar el tercer seminario binacional de Ciencia - Tecnología e Innovación de la facultad agrarias y del ambiente	Promover e intercambiar la investigación y la extensión de la facultad.	Asistencia al eventos docentes y estudiantes
		Implementar jornadas semestrales de Bioinvestigación	Promover la investigación en el programa de ingeniería biotecnológica.	Asistencia a eventos
		Reconocimiento a jóvenes investigadores por Colciencias	Promover los indicadores de la investigación dentro de toda la facultad.	Elaboración de documento final del proyecto
		Fortalecimiento a los grupos de investigación de la facultad.	Consolidar los grupos de investigación de la facultad.	Aval y reconocimiento de Colciencias e institución.
		Adquisición del espectrofotómetro de absorción atómica	Fortalecer el laboratorio de suelos mejorando procesos académicos e investigativos.	Orden de Compra de equipo
		Cualificar docentes de planta a nivel de doctorado y posdoctorados adscritos al Departamento de Ciencias Agrícolas y Pecuarias.	Solicitar a los docentes de planta actualmente adscritos al Departamento de Ciencias Agrícolas y Pecuarias la proyección en su formación a nivel doctoral y posdoctoral	Dos docentes cualificados a nivel doctoral en las áreas de Mejoramiento Animal y Entomología. Dos docentes cualificados a nivel posdoctoral en las áreas de Suelos y Acuicultura.
		Obtener productos de investigación de alto impacto en el sector agropecuario regional	Incentivar la categorización del grupo de investigación GICAP ante Colciencias	Publicación de mínimo dos artículos científicos por año (en revista indexada) y un libro cada tres años producto de la investigación del grupo GICAP Número de ponencias en eventos científicos (oral o póster) Número y tipo de otros productos de investigación generados por el grupo GICAP
		Reconocimiento del grupo GICAP a nivel Institucional y de Colciencias		Grupo GICAP categorizado ante Colciencias Personal de apoyo vinculado para la organización de la información de los productos generados por el grupo


	PLAN DE ACCIÓN 2014			
EJES	LÍNEAS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES
FACULTAD DE CIENCIAS BÁSICAS				
CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO HACI LA EXCELENCIA ACADÉMICA	CAPITAL HUMANO	Fortalecer los procesos de formación investigativa en los programas adscritos al Departamento	<p>Programar un plan de capacitación docente en estrategias metodológicas para fortalecer los procesos de formación investigativa</p> <p>Promover la presentación de proyectos de investigación del grupo de investigación GICAP</p> <p>Construir una propuesta orientada al análisis y reestructuración de las horas de la carga integral de los docentes dedicados a investigación</p>	<p>Numero de capacitaciones gestionadas para la formación docente</p> <p>Numero de proyectos de investigación desarrollados por el grupo GICAP</p> <p>Documento de la propuesta enfocada a reestructurar la carga integral asignada a los docentes para investigación.</p>
			Gestionar los cursos en formación de docentes en el dominio de un segundo idioma (inglés o portugués)	Número de propuestas gestionadas y aprobadas para el desarrollo de los cursos de formación de docentes en un segundo idioma.
GESTIÓN ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA	EFECTIVIDAD DE PROCESOS	Dominio de un segundo idioma por parte de los docentes adscritos al departamento.		
		Fortalecimiento del hato lechero	Adquirir diez (10) novillas BON (blanco oregrinegro) listos para servir.	Evidencia fotográfica
	RECURSOS: Físicos, laboratorios, TICS, Bibliográficos, Bienestar	Establecimiento de 4 parcelas demostrativas, huertos básicos en cítricos, aguacate y plátano.		
		Establecimiento de dos hectáreas de café especial.		Evidencia fotográfica
		Establecimiento de una hectárea de pasto de corte cuba 22.		Evidencia fotográfica
		Establecimiento de un sistema silvopastoril.		Evidencia fotográfica
		Producción de material de propagación de plátano por micro propagación		Evidencia operatividad del proceso
		Implementación del plan de infraestructura física del CEA san pablo, en procura de la autosuficiencia para mejorar procesos de formación académica y extensión.		Evidencia fotográfica
		Implementar la estación eléctrica en el CEA (centro experimental agropecuario) san pablo.	Mejorar procesos de formación académica hacia la calidad , pertinencia y competitividad de los programas	
		Construcción de área de dormitorios, cafeterías, aulas y baterías sanitarias en el CEA (centro experimental agropecuario) San pablo.		Evidencia fotográfica
		Construcción de galpones tecnificados para la producción de pollos, gallinas, codornices, conejos, cerdos y camuros.		Evidencia fotográfica
		Construcción de laboratorios de biopreparados.		Evidencia fotográfica
		Implementación de la planta de tratamiento de aguas residuales en el CEA (centro experimental agropecuario) san pablo.		Evidencia fotográfica
		Construcción del cuarto de sacrificio de animales y horno crematorio.		Evidencia fotográfica
		Terminación y adecuación de la planta de concentrados de Chinacota – producir concentrados para CEA San Pablo	Mejorar procesos de docencia investigación y extensión	Evidencia fotográfica
		Garantizar la organización del archivo del Departamento	Revisar semestralmente la organización general del archivo	Cinco archivos físicos y digitales correspondientes a tres planes de estudio y a dos del Departamento
		Fortalecimiento y estimulación de la cultura de producción y evaluación de material docente.		<p>1. Un documento didáctico publicado por área de conocimiento.</p> <p>2. Un grupo de docentes destinados a la autoevaluación de la calidad de los textos que se someterán a publicación.</p> <p>3. Un Informe sobre el análisis de la distribución de horas por docente donde se incluya la evaluación de manuscritos.</p>

	PLAN DE ACCIÓN 2014			
EJES	LÍNEAS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES
GESTIÓN ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA	RECURSOS: Físicos, laboratorios, TICS, Bibliográficos, Bienestar	FACULTAD DE CIENCIAS BÁSICAS		
		Avanzar en el proceso de mejoramiento continuo de cada uno de los planes de estudio para la obtención de la acreditación de alta calidad	Gestionar junto con los directores de programa la implementación de los planes de mejoramiento.	Porcentaje de avance de los planes de mejoramiento de cada uno de los programas adscritos al Departamento .
		Obtención de material bibliográfico e informático actualizado	Solicitar material bibliográfico e informático actualizado y pertinente para el desarrollo académico e investigativo del plan de estudios.	1. Al menos 50 nuevos textos en las diferentes áreas del saber agrícola, con su respectiva codificación en biblioteca .
		Suscripción a revistas y base de datos que tengan contenido referente al área de estudio.	Solicitar la suscripción a revistas y base de datos que tengan contenido referente al área de estudio.	2. Acceso a una base de datos a nivel internacional y dos a nivel nacional.
		Adquisición de equipos de proyección (VideoBeam)	Adquirir equipos audiovisuales (Video beam, TV alta definición, portátiles) que auxilien el desarrollo de las clases	Inventario de nuevos equipos audiovisuales (4 video beam, 2 TV y 2 portátiles) adquiridos por el programa para el desarrollo de las clases
		Fortalecer los procesos de formación académica e investigativa de los estudiantes con miras a obtener la Acreditación de alta calidad de los programas adscritos al Departamento	Construcción y dotación de una sala de computo con capacidad para mínimo 30 estudiantes que incluya instalaciones eléctricas, conexión de internet y aire acondicionado	Existencia de una sala de computo dotada con 30 computadores con la dotación de inmuebles respectiva.
			Construcción y dotación de un laboratorio de Genética y Reproducción Animal para actividades de investigación, docencia y extensión del programa	Existencia de 11 laboratorios que apoyen los procesos de formación académica y de investigación de los programas adscritos al Departamento
			Construcción y dotación de un laboratorio de Entomología y un Museo Entomológico para actividades de investigación, docencia y extensión del programa	
			Construcción y dotación de un laboratorio de Fisiología Vegetal para actividades de investigación, docencia y extensión del programa	
			Construcción y dotación de un laboratorio de Genética vegetal y Fitomejoramiento para actividades de investigación, docencia y extensión del programa	
			Construcción y dotación de un laboratorio de Maquinaria agrícola para actividades de investigación, docencia y extensión del programa	
			Construcción y dotación de un laboratorio de Botánica taxonómica para actividades de investigación, docencia y extensión del programa	
			Construcción y dotación de un laboratorio de Física de Suelos y un Museo de Suelos para actividades de investigación, docencia y extensión de los programas adscritos al Departamento	
			Construcción y dotación de un nuevo laboratorio de Nutrición y Análisis de alimentos para actividades de investigación, docencia y extensión del programa	
		Fortalecer los procesos de formación académica e investigativa de los estudiantes con miras a obtener la Acreditación de alta calidad de los programas adscritos al Departamento	Solicitar a los docentes adscritos al Departamento de Ciencias Agrícolas y Pecuarias los equipos que se requieren para dotar los laboratorios	19 equipos adquiridos para la dotación de los laboratorios de los programas adscritos al Departamento
	ALIANZAS ESTRATÉGICAS	Implementación convenios de cooperación académica, brindando la posibilidad a los estudiantes para realizar prácticas y pasantías nacionales e internacionales.	Promover la realización de prácticas y pasantías a estudiantes con instituciones nacionales e internacionales.	Convenio actualizado e implementado
		Realizar el segundo foro Academia-Sector productivo agropecuario	Promover vínculos estrechos con el sector productivo regional.	Asistencia y participación de voceros agropecuario

	PLAN DE ACCIÓN 2014			
EJES	LÍNEAS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES
FACULTAD DE CIENCIAS BÁSICAS				
GESTIÓN ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA	ALIANZAS ESTRATÉGICAS	Iniciar ciclos productivos de codornices y gallinas de postura en el centro experimental agropecuario san pablo.	Mejorar los procesos de calidad académica en el centro experimental agrario san pablo.	Evidencia fotográfica de los ciclos productivos
		Incrementar el número de convenios con universidades, centros de investigación e institutos de reconocida importancia a nivel nacional e internacional para suplir las necesidades de prácticas profesionales, pasantías o trabajos de investigación.	Enviar cartas de intención a universidades, centros de investigación e institutos de reconocida importancia a nivel nacional e internacional. Apoyar a los directores de programa adscritos al Departamento de Ciencias Agrícolas y Pecuarias para la realización de intercambios estudiantiles.	Número de convenios firmados con Universidades, centros de investigación e institutos de reconocida importancia a nivel nacional e internacional.
		Vinculación de docentes a universidades, centros de investigación e institutos de reconocida importancia a nivel nacional e internacional para la realización de cursos cortos, pasantías, proyectos de investigación, especializaciones, maestrías, doctorados y/o posdoctorados.	Gestionar la firma de convenios interinstitucionales con universidades, centros de investigación e institutos de reconocida importancia a nivel nacional e internacional. Gestionar ante la Oficina de Relaciones Internacionales la movilidad docente para la realización de cursos cortos, pasantías, proyectos de investigación, especializaciones, maestrías, doctorados y/o posdoctorados.	Número de docentes vinculados a universidades, centros de investigación e institutos de reconocida importancia a nivel nacional e internacional.
		Internacionalización del currículo de los programas adscritos al Departamento de Ciencias Agrícolas y Pecuarias.	Realizar reuniones para la discusión de las tendencias curriculares a nivel nacional e internacional.	Número de reuniones convocadas para la discusión de las tendencias curriculares a nivel nacional e internacional para mantener actualizados los currículos de los programas adscritos al Departamento de Ciencias Agrícolas y Pecuarias.
			1. Generar el plegable con la oferta académica ante la oficina de Admisiones y Registro Académico. 2. Hacer visible el programa Ingeniería Agronómica en la Página Web de la Universidad donde se den a conocer cada una de las áreas del conocimiento del programa académico, y donde se socialicen los grupos de investigación al igual que los semilleros y las hojas de vida de los docentes adscritos al programa. 3. Socializar a estudiantes de último grado de secundaria y de colegios Agrícolas el perfil del Ingeniero agrónomo formado en nuestra Institución de Educación Superior. 4. Difusión en el Medio radial Universitario acerca de la oferta académica ofrecida por el programa.	1. Un plegable con información completa: perfil profesional, pensum académico, recursos disponibles para estudiantes, grupos de investigación adscritos al programa. 2. Una interfase web dentro del portal de la UFPS diseñada con todos la información concerniente al programa, pensum académico, recursos disponibles para estudiantes, grupos de investigación adscritos al programa 3. Al menos 5 colegios de formación agrícolas visitados con el fin de socializar y difundir el programa académico. 4. Una cuña radial emitida por lo menos dos veces al día durante los dos periodos de admisión académica semestral.
		Fortalecer las relaciones de los programas adscritos al departamento con el sector agropecuario.	Gestionar convenios para proyectos de extensión que permitan dar respuestas a las problemáticas de la comunidad.	Número de visitas realizadas a ntidades gubernamentales y productivas del sector agropecuario. Número de proyectos gestionados que beneficien y den respuesta a las necesidades de la comunidad.
			Realizar un proceso de autoevaluación para determinar el estado academico administrativo del programa en los dos últimos años	Número de reuniones con estudiantes, docentes, egresados y sector productivo y número de participantes en cada encuentro.
UNIVERSIDAD, SOCIEDAD Y ESTADO	RESPONSABILIDAD SOCIAL: EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN	Representación de la facultad en la academia CONSEA (Consejo seccional del sector agropecuario)	Mantener relaciones estrechas con el sector productivo	Asistencia y participación en los eventos
		Ejecución del proyecto ajuste al plan de ordenamiento y manejo de la cuenca del río pamplonita, norte de Santander área jurisdicción CORPONOR, convenio ASOCAR-CORPONOR-UFPS.	Implementar el ordenamiento y manejo de la cuenca del río Pamplonita	Documento final

	PLAN DE ACCIÓN 2014			
EJES	LÍNEAS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES
UNIVERSIDAD, SOCIEDAD Y ESTADO	RESPONSABILIDAD SOCIAL: EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN		1. Promover el acercamiento con los diferentes actores de la sociedad que están involucrados en el sector agrícola de la región. 2. Incorporar en el plan de estudios la asignatura de Extensión Rural.	1. Dos estudiantes por semestres realizando pasantías en empresas altamente calificadas en el sector agrícola. 2. Una asignatura dentro del pensum del programa Académico Ingeniería Agronómica llamada Extensión Rural 3. Dos ponencias en eventos regionales por año donde se socialicen los resultados de las investigaciones. 4. Un proyecto en conjunto con al menos un gremio productivo.
	EGRESADOS	Fortalecer la relación de los egresados a través de la participación en actividades propuestas por los planes de estudio.	Solicitar a los programas académicos la actualización de las bases de datos de los egresados. Promover los encuentro de egresados.	Un archivo en Excel con la información de egresados de cada uno de los programas adscritos al departamento. Un evento anual de tipo académico (talleres, seminarios, simposios, curso, diplomado, foros y congresos).
	EDUCACIÓN CONTINUADA		Ofertar cursos de extensión en diversas temáticas de interés de la Ingeniería Pecuaria	Oferta de dos cursos de mínimo 40 horas al año Un docente asignado para la coordinación de los cursos de extensión


	PLAN DE ACCIÓN 2014			
EJES	LÍNEAS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES
UNIVERSIDAD, SOCIEDAD Y ESTADO	EDUCACIÓN CONTINUADA	Capacitación de personas en Didáctica de las Ciencias en Educación Superior.	Capacitar a las personas en nuevas Didácticas de aprendizaje	Número de personas certificadas en el Diplomado en Didáctica de las Ciencias en Educación Superior
		DEPARTAMENTO DE FÍSICA Y BIOLOGÍA		
CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO HACIA LA EXCELENCIA ACADEMICA	FORMACIÓN INTEGRAL	Contribuir al fortalecimiento y reconocimiento de los programas académicos.	Aplicación de instrumentos de formación y capacitación.	Número de programas académicos con registro calificado, número de programas con acreditación de alta calidad, licencia de funcionamiento obtenida/licencia de funcionamiento requerida.
		Hacer seguimiento y analizar los planes de mejoramiento.	Capacitación en la enseñanza de la Física	Número de Programas liderados para reducir índice de deserción
		Incentivar las publicaciones y medios que fortalecen el sistema integral de información.	Proyectos, estudios y documentos que amplían la información integral de la UFPS	Información en cartelera
		Implementar mecanismos que ayuden a mejorar las relaciones interpersonales.	Cursos de formación integral orientados a docentes.	Número de espacios generados de participación y escucha
		Fortalecer los servicios de bienestar acordes con necesidades de grupos de interés.	Olimpiadas de docentes y administrativas, actividades recreativas y culturales.	Programas de bienestar orientados a cultura y clima organizacional, símbolos, medios, comunicación y pertenencia institucional
		Fortalecer la educación continua con programas de educación formal.	Convenios de intercambio, Cursos, Pasantías, Capacitación	Número de profesores que participan en los cursos del segundo idioma
	INVESTIGACIÓN	Gestionar e incentivar elaboración de Productos de investigación	Horas de docentes dedicadas a la investigación, presentación de Ponencias, Realización de Eventos Académicos, Capacitación específica, Adquisición de equipos, Asesorías técnicas	Número de grupos y productos en Colociencias
		Incentivar las publicaciones	Participación en eventos académicos, Presentación de Ponencias, Pasantías de investigación, Publicación de resultados de investigación, Revistas y su indexación, Participación en redes de investigación.	Número de publicaciones en revistas indexadas al año.
	CAPITAL HUMANO	Actualizar a docentes en pedagogías y metodologías en la formación de competencias y perfil del futuro egresado.	Cursos cortos de formación, Comisión de estudios, Congresos, Diplomados, Programas de inducción docente. Vinculación de nuevos docentes de planta.	Número de profesores en formación anual, número de programas de formación anual.
		Optimizar los procesos administrativos para el desarrollo de la Universidad	Cursos cortos de formación al interior de la universidad, Congresos, Diplomados y otros, Programas de inducción de funcionarios.	Número de administrativos en formación anual, número de programas de formación anual.
		Continuar apoyando la formación académica de los profesores (doctorado, metodologías)	Capacitación, Convenios	Número de comisión de estudios, porcentaje, descuentos profesores de cátedra.


	PLAN DE ACCIÓN 2014			
EJES	LÍNEAS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES
DEPARTAMENTO DE FÍSICA Y BIOLOGÍA				
GESTIÓN ACADÉMICA Y ADMISNITRATIVA	EFFECTIVIDAD DE PROCESOS	Reglamentar documentación de sistema integrado de gestión de calidad	Documentación relacionada con el SIGC-UFPS	Reglamentos (Acuerdos, Políticas, Resoluciones) aprobados por Consejo Académico o Consejo Superior Universitario según planes mejoramiento SIGC-UFPS
	RECURSOS: FÍSICOS, LABORATORIOS, TICS BIBLIOGRÁFICOS, BIENESTAR	Apoyar con la información de material bibliografico, Implementar montaje de laboratorios de Física.	Adquisición de base de datos, recursos bibliográficos, materiales y recursos de laboratorio.	Modulo de gestión de la biblioteca.
		Promover el conocimiento de todas las herramientas TIC para que cada miembro de la comunidad universitaria conozca las que puede usar para desarrollar su trabajo.	Sensibilización y capacitación en su uso, soportes tecnológicos, plataforma, cursos y programas virtuales. a). e-learning y b). learning	Profesores capacitados, implementación de mallas curriculares e-learning, e-training.
UNIVERSIDAD, SOCIEDAD Y ESTADO	RESPONSABILIDAD SOCIAL: EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN	Contribuir en la formación de los estudiantes con los avances científicos y tecnológicos en los campos de mayor aplicación en la física	Cursos, Seminarios, Congresos, Convenios, Pre-universitarios, Procesos de articulación con Educación precedente	Nº de estudiantes que participaron en el evento
DEPARTAMENTO DE MATEMATICAS				
CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO HACIA LA EXCELENCIA ACADEMICA	FORMACIÓN INTEGRAL	2% de docentes asistiendo a cursos seminarios, eventos, simposios, etc.	Asistir a eventos de indole nacional e internacional	Número de docentes que asistieron a eventos, cursos , seminarios, simposios u otro
		1 docente Capacitándose en maestría o doctorado	Informar a los docentes de maestría y doctorado en el ámbito nacional e internacional	Numero de correos
	INVESTIGACIÓN	1 Actualización información Gruplac	01. Capacitar a los docentes en el tema de investigación	Presupuesto elaborado
				Presupuesto aprobado
				Cronograma elaborado
				No de docentes que asistieron a la capacitación / No de docentes convocados a la capacitación
		02. Efectuar charlas con los estudiantes, con el fin de incentivarlos a formar grupos de investigación	No de estudiantes que asistieron a las charlas / No total de estudiantes	
1 proyecto de investigación dirigido	1 Radicación de propuestas	Radicado de la propuesta		
UNIVERSIDAD, SOCIEDAD Y ESTADO	RESPONSABILIDD SOCIAL: EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN	1 Difusión curso virtual	Difusión virtual del curso	Numero de estudiantes que acceden al curso
			Visita a instituciones educativas	
DEPARTAMENTO DE QUIMICA				
CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO HACIA LA EXCELENCIA ACADEMICA	FORMACIÓN INTEGRAL	Creación de varios cursos semivirtuales de química para uso del Departamento de Química con los estudiantes de los Planes de Estudios los cuales se les presta servicio.	01 Cuantificar el número de docentes dispuestos a participar en la elaboración de cursos semivirtuales de química.	Formato de encuesta para docentes
				No de docentes que asistieron a las reunión / No total de docentes
				Encuesta diligenciada y tabla de resultados con N° de docentes interesados en la capacitación de cursos semivirtuales.
				Presupuesto elaborado
				Visto bueno del presupuesto
				Cronograma elaborado
				No de docentes que asistieron a la capacitación / No de docentes convocados a la capacitación
				Listado de asistencia a asesoría
		Capacitción de los docentes Dto de química (planta y catedra) en la escritura de documentos científicos	04 Radicación de los cursos en la página Web Facultad de Ciencias Básicas	Radicado del oficio
				Acta de reunión
				Acta de reunión
				Cartas de aceptación
			02 Realizar seminario de capacitación en la escritura de documentos científicos	Cronograma elaborado
				Presupuesto elaborado
				Presupuesto aprobado
				Lista de asistencia de docentes en el seminario
				Acta de reunión


		PLAN DE ACCIÓN 2014		
EJES	LÍNEAS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES
DEPARTAMENTO DE QUIMICA				
GESTIÓN ACADÉMICA Y ADMINSTRATIVA	EFFECTIVIDAD DE PROCESOS	Coordinación de las estrategias docentes de las áreas de las asignaturas del Departamento de Química	Incentivar el mejoramiento continuo en el contenido de las asignaturas del area Realizar seguimiento al desarrollo de los programas de las asignaturas teoricas y practicas Actualizar las guías de laboratorio de las asignaturas practicas impartidas por el Dpto. de Química	Acta de reunion Informe Acta de reunion Informe de avance Número de practicas realizables en los laboratorios de química Formato unificados de guías de laboratorio
		Gestionar la adecuación de los laboratorios de química en cuanto a extractores, material de vidrio, reemplazando los que hay actualmente y hacer mantenimiento a los mesones de granito.	01 Cuantificar el número de extractores averiados, el número de mesones averiados y el número de material de vidrio a reemplazar de las ventanas y realizar la instalación de lo nuevo.	Presupuesto elaborado Visto bueno del presupuesto Orden de compra y factura Orden de instalación Listado de requerimientos
	RECURSOS: FISICOS, LABORATORIOS, TIC, BIBLIOGRAFICOS, BIENESTAR	Dotación del laboratorio de investigación con materiales y reactivos, necesarios para el correcto desempeño del mismo.	01 Cuantificar clase de materiales, reactivos y cantidades requeridas; así como realizar la compra de los mismos.	Presupuesto elaborado Visto bueno del presupuesto Orden de compra y factura El laboratorio dotado
		Ampliación del area de trabajo del grupo de investigación de materiales polimericos.	01 Gestionar ante la administración central la ampliación del área de trabajo para el grupo de investigación GIMAPOL.	Diseño elaborado Presupuesto elaborado Visto bueno del presupuesto Orden de compra y factura Obra realizada
		Construcción de aproximadamente 24 metros de mesones adecuados con gabinetes, agua, energia, desagues y gas para los dos nuevos laboratorios de investigación.	01 Cuantificar los materiales necesarios para la construcción, las cantidades requeridas y realizar la adecuación.	Listado de requerimientos Listado de accesorios y materiales Presupuesto elaborado Visto bueno del presupuesto Orden de compra y factura Instalación realizada
		Instalación de una ventana de vidrio exterior con reja de seguridad 1,40 m x 1,0 m y dos ventanas internas de vidrio de 1,40 m x 1,0 m para que entre luz en el laboratorio de investigaciones	01 Cotizar las ventanas de vidrio, gestionar su compra y su instalación en el laboratorio de investigación.	Presupuesto elaborado Visto bueno del presupuesto Orden de compra y factura Instalación realizada
		Instalación de dos puertas internas de vidrio con marco de aluminio dentro del laboratorio investigación	01 Cotizar las puertas de vidrio, gestionar su compra y su instalación en el laboratorio de investigación.	Presupuesto elaborado Visto bueno del presupuesto Orden de compra y factura Instalación realizada
		Reparación de toda la parte eléctrica de los salones del Laboratorio de Química e instalación de 3 tomas eléctricos de 110 Voltios	01 Gestionar ante la oficina de mantenimiento la revisión y reparación de toda la parte eléctrica de los salones del Laboratorio de Química e instalación de 3 tomas eléctricos de 110 Voltios.	Instalaciones eléctricas reparadas
		Instalación de 6 puertas en los diferentes salones de laboratorio de química, de material madera.	01 Cotizar las 6 puertas y gestionar su compra e instalación.	Presupuesto elaborado Visto bueno del presupuesto Orden de compra y factura Instalación realizada
		Instalación de gabinetes de madera ubicadas en la parte inferior de los mesones para la nueva sala de preparación de reactivos (nuevo almacén)	01 Cotizar los gabinetes, gestionar su compra e instalación.	Presupuesto elaborado Visto bueno del presupuesto Orden de compra y factura Instalación realizada
		Reparación de las 8 rejas de los salones del Laboratorio de Química	01 Gestionar ante la oficina de mantenimiento la reparación con pintura de las rejas de los salones del Laboratorio de Química.	Rejas reparadas pintadas
		Instalación de 6 estantes para material de vidrio y reactivos.	01 Cotizar, gestionar la compra e instalar 6 estantes para material de vidrio y reactivos.	Presupuesto elaborado Visto bueno del presupuesto Orden de compra y factura Instalación realizada
		Separación de los tomas de la luz del nuevo almacén y el laboratorio de investigaciones.	01 Gestionar ante la oficina de mantenimiento se realice el trabajo de separación de los tomas de la luz eléctrica del nuevo almacén y el centro de investigaciones..	Tomas de luz separadas para nuevo almacén y para el laboratorio de investigaciones.
		Instalación de tuberías de agua limpia y residuales, quitar la humedad presente en el laboratorio de la sala de preparación nuevo, colocar una reja de seguridad en la ventana del nuevo almacén	01 Gestionar ante la oficina de mantenimiento se realice el trabajo de instalación de tubería de agua limpia y residuales, se elimine la humedad existente, colocar una reja de seguridad en la ventana del nuevo almacén.	Tubería de agua limpia y residual, ventana segura en el nuevo almacén. Un nuevo almacén sin humedad.


	PLAN DE ACCIÓN 2014			
EJES	LÍNEAS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES
DEPARTAMENTO DE QUÍMICA				
GESTIÓN ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA	RECURSOS: FÍSICOS, LABORATORIOS, TIC, BIBLIOGRÁFICOS, BIENESTAR	Adquisición de dos aire acondicionado marca LG invertir de 18000 BTU para la sala de equipos del laboratorio de investigaciones.	01 Cotizar, gestionar la compra e instalación de los dos aires acondicionados en el laboratorio de investigaciones	Presupuesto elaborado Visto bueno del presupuesto Orden de compra y factura Aires instalados
		Adquisición de dos UPS para el laboratorio de investigación, para los equipos ya pedidos, cromatógrafo líquido de alta resolución.	01 Cotizar, gestionar la compra e instalación de los dos UPS para el laboratorio de investigaciones	Presupuesto elaborado Visto bueno del presupuesto Orden de compra y factura Equipos instalados
		Dotar con tres campanas extractoras el laboratorio de química y el laboratorio de investigación	01 Cotizar las campanas extractoras, gestionar su compra e instalación.	Presupuesto elaborado Visto bueno del presupuesto Orden de compra y factura Campanas instaladas
		Adquisición de algunos softwares de química y estadísticos para la sala virtual SF 302	01 Cotizar algunos software de química y estadística de más necesidad para la enseñanza de la química, gestionar su compra instalarlos en los computadores que se comprarán para la sala virtual SF 302	No de docentes que asistieron a las reunión / No total de docentes Presupuesto elaborado Visto bueno del presupuesto Orden de compra y factura Software instalados
		Dotación de la sala virtual SF 302 con 20 computadores de mesa y un video Been.	01 Cotizar los 20 computadores, un video Been, gestionar su compra e instalación.	Presupuesto elaborado Visto bueno del presupuesto Orden de compra y factura Computadores y video Been instalados
		Adquisición de módulos para 10 personas en el oficina del laboratorio de investigaciones	01 Cotizar los 10 módulos, gestionar su compra e instalación.	Presupuesto elaborado Visto bueno del presupuesto Orden de compra y factura Módulos instalados
		Adquisición de una nevera tamaño normal para conservación de reactivos del laboratorio de investigaciones	01 Cotizar una nevera, gestionar su compra e instalación	Presupuesto elaborado Visto bueno del presupuesto Orden de compra y factura Campanas instaladas
		Adquisición de un horno con graduación de temperatura hasta 250 °C para el laboratorio de GIQUIBA	01 Cotizar un horno con graduación de temperatura hasta 250 °C, gestionar su compra e instalación	Presupuesto elaborado Visto bueno del presupuesto Orden de compra y factura Horno instalado
		Adquisición de dos hornos con vacío marca Binder, para GIMAPOL.	01 Cotizar dos hornos marca Binder, gestionar su compra e instalación	Presupuesto elaborado Visto bueno del presupuesto Orden de compra y factura Hornos instalados
		Dotación de siguientes equipos: reómetro rotacional, un ultraturraz, un zetasizer, el grupo de investigación en materiales poliméricos (GIMAPOL).	01 Cotizar, gestionar la compra e instalar los equipos: reómetro rotacional, un ultraturraz, un zetasizer en el laboratorio de investigaciones	Presupuesto elaborado Visto bueno del presupuesto Orden de compra y factura Equipos instalados
UNIVERSIDAD, SOCIEDAD Y ESTADO	EDUCACIÓN CONTINUADA	Realización del 2° Seminario de Química Básica Aplicada	01 Programar y realizar el 2° seminario de Química Básica Aplicada	No de docentes que asistieron a las reunión / No total de docentes Listado de nombres de expositores Oficio de solicitud Publicidad impresa Memorias y número de participantes

	PLAN DE ACCIÓN 2014			
EJES	LÍNEAS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES
DEPARTAMENTO GEOTECNIA Y MINERIA				
CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO HACIA LA EXCELENCIA ACADÉMICA	INVESTIGACIÓN	Creación dos semillero de investigacion	Capacitar al grupo docente en investigacion	Presupuesto elaborado Visto bueno del presupuesto Cronograma elaborado Numero de Docentes formados en investigacion
			Establecer uba base de datos sobre necesidades de investigacion	Numero de estudiantes formados para la investigacion
			Fomentar la creacion de semilleros y Grupos de investigacion	Numero potencial de semilleros
			Conformar los semilleros y grupos de investigacion	
			Obtner la formalizacion de semilleros y grupos de investigacion	Nuemro de semilleros formliados
			Formar en investigacion a los semilleros y grupos de investigaci3n.	Numero de propuesta de investigacion
	CAPITAL HUMANO	Vincular 3 Docentes de T.C. un Geologo y 2 Ingenieros de Minas	Identificar las necesidades de docentes geologos e ingenieros de minas en el desarrollo de actividades de docencia, investigaci3n y extensi3n. Gestionar solicitudes de apertura de concurso publico para la vinculacion de docentes	Número de profesores vinculados de Planta.
GESTIÓN ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA	RECURSOS FÍSICOS, LABORATORIOS, TICS, BIBLIOGRÁFICOS, BIENESTAR	Obtener un espacio fisico con equipamiento. Disponer de 8 software aplicablea a areas especificas de la mineria	Desarrollar un proyecto para la creacion del centro de aplicaci3n de software Geol3gico-Geotecnia-Minero.	Software nuevos. Personal capacitado.Utilidades obtenidas por capacitacion. Cantidad de servicios prestados a partes interesadas.
		Para finales del 2014 se actualizaran al menos dos equipos modernos (calorimetro un equipo analizador de azufre) y equipo de procesamiento de muestras de carbonesy se dotara al laboratorio de carbones en al menos 3 equipos modernos para la obtencion de subproductos del carbon.	Identificar institutos o centros de investigacion dedicados a los proceso de transformacion del carbon y la obtencion de subproductos. Realizar visitas a instituciones publicas o privadas dedicadas a a al investigacion de subproductos del carb3n.	Número de equipos actualizados. Numero de proyectos elaborados en actualizacion de equipos y creacion del centro de investigacion del carbon.
	ALIANZAS ESTRATEGICAS	Celebracion de dos convenios nacionales y dos internacionales con instituciones de educacion superior u empresas mineras para intercanbi academico docente en el primer semestre del 20 14	Establecer base de datos de posibles universidades y empresa mineras para la movilidad docente. Identificar necesidades de capacitacion y de complementacion teoricoapacaca.	Numero de instituciones visitadas.Numero de convenios celebrados
		Elaborar al menos dos propuestas sobre moividad docentes. Dos docente en intercambio en el Segundo semestre del 2014	Identificar necesidades de capacitacion en la cadena de la industria minera. Establecer programas de extension y de investigacion que requieran cooperacion internacional.	numero de capacitaciones realizadas.numero de docentes pasantes.
UNIVERSIDAD, SOCIEDAD Y ESTADO	02 RESPONSABILIDAD SOCIAL: EXTENSI3N Y PROYECCI3N	Imlementar el progma de asistencia Tecnica Minera, para prestar servicios de extension al sector minero	Gestionar la obtencion de un espacio fisico para el funcionamiento y equipamiento del progma asistencia tecnica minera. Realizar un inventario de Necesidades de servicios en seguridad y salud ocupacional minera, y desarrollo tecnico minero minero. Fomentar el programa de asistencia tecnica minera. gestionar convenios para la prestacion de servicios de asistncia tecnica	Obtencion de espacio fisico y equipamiento. Numero de formatos diligenciados para obtencion de informacion de necesidades de capacitacion y sistematizacion de la informacion, nuero de convenios estealecidos para prestar asistencia tecnica.
		Desarrollar el Segundo Simposio Minero ambiental.	Organizar el Evento. Gestionar la participacion de entidades publicas y privadas. Gestionar recursos economicos.Desarrollar mecanismos de publicidad del evento.	Numero de participacion de conferencistas Internacionales y nacionales.Numero de participantes
		Desarrollar al menos dos ponencias nacionales y dos ponencias internacionales. Participar en al menos tres eventos: congresos, seminarios, o simposios internacionales y naionales nacionale s	Identificar el desarrollo de eventos academicos Nacionales e Internacionales. Listar y elegir personal para la participacion en eventos acaemicos. Preparar ponencias.	Numero de ponencias desarroladas. Numero de participaciones en evenos nacionales e internacionale.
	01 EDUCACI3N CONTINUADA	Implementar programas de formacion continua para tecnicos, tecnologos e ingnieros de Minas . Implementar programas de formacion continuada para empresarios mineros. Implementar programas de formacion continua para trabajadores mineros	Detectar necesidades de formaci3n continua en en le sector minero regional.	Numero de cursos y seminarios de capacitacion realizados

		PLAN DE ACCIÓN 2014		
EJES	LÍNEAS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES
DEPARTAMENTO CONSTRUCCIONES CIVILES				
CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO HACIA LA EXCELENCIA ACADEMICA	FORMACIÓN INTEGRAL	Mejoramiento continuo de la docencia	1 Enviar informacion de evaluacion a los docentes	Formato Modelo autoevaluacion
			2 Elaborar modelo de autoevaluacion	Nro. Autoevaluaciones recibidas/Nro. Docentes
			3 Tramite de la autoevaluacion por los profesores	Nro. Acciones de mejoramiento adoptadas
			4 Socializacion de la autoevaluacion	Nro. Reuniones socializacion realizadas
			5 Seguimiento de la autoevaluacion	
	INVESTIGACIÓN	Apoyar la docencia e investigación con un docente visitante	1. Buscar docente visitante interesado en participar	Nro. Solicitudes realizadas
			2. Solicitud de vinculación de docente visitante	Nro. Solicitudes gestionadas/Nro. Solicitudes aprobadas
			3. Gestionar ante las directivas y unidades academico administrativas de la UFPS, la vinculación del docente visitante	
		Elaboración de una temática de investigación por parte de los docentes del departamento de Construcciones.	1 Charlas con Investigadores invitados (nacionales y de la Universidad) sobre el tema de investigación en la UFPS y la Investigación aplicada en el área de Construcciones, Estructuras, Vías y Transporte.	Nro. Reuniones realizadas
				Nro. Propuestas presentadas / No. Docentes participantes
				Listado de asistencia de la reuniones
				Listado de tematicas de investigación
			2. Elaboración de una tematica de investigación en el área por cada docente. Programa: "Un docente, una pregunta".	
			3. Conformación de semilleros de Investigación.	
	CAPITAL HUMANO	Respuesta oportuna a cada solicitud con el apoyo de los profesores del departamento	1. Reunion con solicitante	No. Respuestas / No. Solicitudes
			2. Reunion con profesores según la solicitud	
			3. Acompañamiento en la respuesta	
			4. Elaboracion de respuesta	
		Integrar la información del Departamento con la información de la UFPS, según las politicas trazadas por las directivas académicas y administrativas.	1. Uso del sistema de Información según requerimientos de la UFPS	Nro. Respuestas / Nro. Solicitudes
			2. Convocatorias docentes catedraticos	Participación en convocatorias docentes catedráticos
		Mantener los programas de capacitación vigentes	1. Estudio de solicitudes	Nro. Solicitudes tramitadas/Nro. Solicitudes capacitacion
		Apoyar las nuevas solicitudes de capacitación docente	2. Gestion ante Departamento y Facultad, para aprobación de solicitudes.	
		Vincular nuevos docentes al Departamento de Construcciones Civiles, según lo aprobado por Consejo Académico y Consejo Superior.	1. Solicitud de vinculación de docentes a las directivas académicas.	Nro. Concursos tramitados/Nro. Concursos asignados
			2. Tramite del Concurso docente según normatividad UFPS	
		Asignación de profesores a los grupos de las asignaturas adscritas al departamento.	1. Revision de listados de grupos	Nro. Docentes cargados / Nro. Grupos
			2. Asignacion de profesores a grupos	
			3. Revision de carga academica	
		Cumplir la reglamentación y lineamientos de la UFPS sobre carga académica de los Docentes.	4. Entrega a Decanatura y Division de recursos humanos de carga academica por docente	

	PLAN DE ACCIÓN 2014			
EJES	LÍNEAS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES
DEPARTAMENTO CONSTRUCCIONES CIVILES				
GESTIÓN ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA	EFECTIVIDAD DE PROCESOS	Crear lazos de compañerismo entre los miembros del departamento, alrededor de la misión del departamento y la UPFS.	1 Actividades de Integración	
			2 Divulgación de información	
		Integrar la información del Departamento con la de la UPFS según las políticas a establecer por el Comité Central de Calidad.	Elaboracion de procesos, procedimientos y formatos acorde con los requerimientos del sistema de calidad de la UPFS	Nro. Procesos implementados / Nro. Requerimientos calidad UPFS
	RECURSOS FÍSICOS, LABORATORIOS, TICS, BIBLIOGRÁFICOS BIENESTRA	Asignación de dos aulas para las asignaturas que actualmente utilizan las instalaciones del laboratorio de topografía	1. Compra de equipos topografía.	NUMERO DE GRUPOS QUE REALIZAN PRACTICA SIMULTANEA
			2. Asignación de las aulas AG102 y AG103	
		3. Adecuación de Laboratorio	NUMERO DE GRUPOS UTILIZANDO SOFTWARE ESPECIALIZADO	
		3. Compra de equipos de computo		
		Adqision de equipos para el laboratorio de topografia	4. Compra de software	NUMERO DE ESTUDIANTES EN SALA VIRTUAL UTILIZANDO AUTOCAD Y SOFTWARE PARA TOPOGRAFIA Y VIAS
5. Creacion de microcurriculos				
	6. Implementacion microcurriculos			
UNIVERSIDAD, SOCIEDAD Y ESTADO	RESPONSABILIDAD SOCIAL: EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN	Dar apoyo a los juzgados que lo soliciten, con base en los recursos disponibles en el departamento.	1. Recepcion solicitud	Nro. Respuestas/Nro. Solicitudes
			2. Tramite solicitud	
			3. Elaboracion y entrega respuesta	
	EGRESADOS	Lograr que los egresados formen parte de la comunidad educativa del programa.	1. Organización de actividades del encuentro	No. Egresados participantes
			2. Gestionar las actividades, conferencias,	No. Egresados participantes/Nro. Egresados invitados
			3. Contactar e invitar egresados	
			4. Realizacon del Evento	
PLAN DE ACCIÓN 2014 DPTO DISEÑO MECÁNICO				
CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO HACIA LA EXCELENCIA ACADEMICA	FORMACIÓN INTEGRAL	Realizar cursos o seminarios de capacitación en CNC y y Matlab	01. Solicitar aprobación de presupuesto (sin recursos propios)	Presupuesto aprobado
			02. Establecer el temario y cronograma	Temario y cronograma elaborado
			03. Realizar la capacitación	No de docentes que asistieron a la capacitación / No de docentes convocados a la capacitación
		Participar en 2 congresos nacionales o internacionales	01. Solicitar aprobación de presupuesto (sin recursos propios)	Presupuesto aprobado
			02. Participación en los congresos	Certificados de participación
			Homologación de ensayos de laboratorios adscritos al Departamento	Solicitar aprobación del presupuesto
		Certificación de los laboratorios	Establecer los temas y cronogramas	
		Realizar la capacitación		
	INVESTIGACIÓN	Formación de 1 joven investigador	01. Presentación de propuesta de Investigación al FINU	Propuesta en físico y digital
				Recibido del FINU
			02. Presentación de la propuesta a Colciencias	Recibido de Colciencias
				Recibido informes FINU y Colciencias
				Recibido FINU
		Presentación de dos ponencias en congresos nacionales	01. Identificar los congresos afines al temario de la ponencia	Reuniones con los integrantes del Grupo
			02. Inscripción de la ponencia y seguimiento de requisitos	Reuniones con los integrantes del Grupo
			03. Presentación de la ponencia	Certificado ponencia
		Publicación de 1 artículo en una revista indexada nacional	01. Identificar las revistas afines al temario del artículo	Reuniones con los integrantes del Grupo
			02. Redacción del artículo	Reuniones con los integrantes del Grupo

	PLAN DE ACCIÓN 2014				
EJES	LÍNEAS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES	
PLAN DE ACCIÓN 2014 DPTO DISEÑO MECÁNICO					
CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO HACIA LA EXCELENCIA ACADÉMICA	INVESTIGACIÓN		03. Inscripción artículo y seguimiento de evaluación	Recibido artículo	
		1-realizar convenio con parte investigativa	1-Conseguir los recursos con la administración.-2- reunión de docentes aspirantes a formar parte de los convenios	Formación de los docentes- convenios firmados	
	CAPITAL HUMANO	2 docentes de planta	Reunión con los docentes del programa para verificar necesidades del programa y departamento	Número de docentes	
		Mejoramiento social de los docentes	Cursos de integración- conferencias - temas específicos	Asistencia de los docentes por semestre	
GESTIÓN ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA	ALIANZAS ESTRATÉGICAS	Realizar un intercambio con una de las universidades	01. Identificar las universidades con programas afines al objetivo propuesto	Listado de programas y universidades	
			02. Solicitar aprobación de presupuesto (sin recursos propios)	Presupuesto aprobado	
			03. Gestionar y realizar el intercambio	No de docentes de intercambio	
		1-Formar 5 docentes en el idioma inglés -2- Intercambio de docentes con otras Universidades de habla inglesa	01. Efectuar charlas con los docentes, con el fin de incentivarlos al proceso de formación	Reuniones con los docentes	
			02. Gestionar el presupuesto para lograr la meta.	Presupuesto aprobado	
			03. Participación en el proceso de formación.	No. De docentes que participan en el programa	
UNIVERSIDAD, SOCIEDAD Y ESTADO	RECURSOS: FÍSICOS, LABORATORIOS, TICS, BIBLIOGRÁFICOS, BIENESTAR	ADQUIRIR 10 LIBROS ESPECIALIZADOS	01. Identificación de las necesidades bibliográficas	Listado de libros	
			02. Solicitar aprobación de presupuesto (sin recursos propios)	Presupuesto aprobado	
			03. Gestionar la adquisición de los libros	Libros adquiridos	
		1- Adquisición de equipos 2-Planeación física de la infraestructura	1-Solicitar a planeación física la adecuación del espacio físico obtenido	Espacio físico en los laboratorios	
		1- Adquisición de equipos 2-Planeación física de la infraestructura	1-Solicitar a planeación física la adecuación del espacio físico obtenido	Espacio físico	
		Funcionamiento del equipo	Solicitar ofertas a empresas para compras	Software y equipos	
		Funcionamiento del equipo	Solicitar a ofertas a empresa de compras	Computador e impresoras	
		PLAN DE ACCIÓN 2014 DPTO HIDRÁULICA			
CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO HACIA LA EXCELENCIA ACADÉMICA	RECURSOS: FÍSICOS, LABORATORIOS, TICS, BIBLIOGRÁFICOS, BIENESTAR	Motivación y capacitación de los estudiantes	Elaborar la propuesta	Documento	
			01. Contactar investigadores activos en distintas áreas de la ingeniería.	Documento	
			Realización de las conferencias	Documento	
			Verificación de asistencia		
			Reuniones y talleres	Número de reuniones	
	CAPITAL HUMANO	Lograr los objetivos propuestos en el proceso Enseñanza-Aprendizaje de las materias programadas en los semestres,cumpliendo con los contenidos y actividades propuestos.	Asignar docentes a las materias	Documento	
			Disminuir los indices de bajo rendimiento académico en los estudiantes	Hacer seguimiento y controla a la Docencia	Reuniones
			Disponer de los microcurriculum de las materias adscritas al Departamneto.	Realizar acompañamiento y asesorias al proceso enseñanza_aprendizaje	Formato
				Coordinar con los programas academicos el perfil y recursos necesarios de los microcurriculum	Formato
			Definir las posibles áreas de estudio de la especialización	Revisar los planes de desarrollo municipal y departamental	Documento
				Analizar la pertinencia de las áreas seleccionadas	Documento


	PLAN DE ACCIÓN 2014			
EJES	LÍNEAS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES
PLAN DE ACCIÓN 2014 DPTO HIDRÁULICA				
CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO HACIA LA EXCELENCIA ACADÉMICA	CAPITAL HUMANO	Disponer de (2) docentes	Identificar las necesidades y priorizar un plan de vinculación a corto y mediano plazo en coordinación con los programas académicos de la Facultad de Ingeniería	Documento
GESTIÓN ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA	EFECTIVIDAD DE PROCESOS	Programación de un curso de formación de 40 horas	Capacitar a los docentes en el manejo de las TIC. Definir recursos y características de cursos para los docentes interesados del Departamento.	
		Un curso de capacitación en manejo de ANSYS de 40 horas	Contactar el Instructor	Nombre del Instructor
			Elaborar contenidos y alcance del curso	Documento
			Realizar la capacitación de los docentes	Listado participantes
	RECURSOS FÍSICOS, LABORATORIOS, TICS, BIBLIOGRÁFICOS, BIENESTAR	Adquirir y disponer de los elementos para dos (2) laboratorios	Gestionar la adquisición de bienes muebles , elementos específicos y aparatos de aire acondicionado.	registro solicitud
				cotización
				Aprobación Administración Central
				Inclusión Inventario
		Disponer de un (1) aula dotada y adecuada para desarrollar trabajos de investigación y extensión.	Continuar la gestión de adquisición de dotación de bienes muebles, equipos aire acondicionado, computadores, red internet.	Inclusión Inventario de elementos adquiridos
		Instrumentar tres (3) bancos de pruebas existentes en los laboratorios	Especificaciones técnicas y cotizaciones.	Documento
			Gestión de compra	documento
			Implementación de los instrumentos en los banacos	Lista elementos recibidos.
			Pruebas y ajustes	
UNIVERSIDAD, SOCIEDAD Y ESTADO	RESPONSABILIDAD SOCIAL: EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN	Atender los conceptos profesionales solicitados por la Rama Judicial del Estado.	Considerar la naturaleza y pertinencias de las solicitudes recibidas	Documento


	PLAN DE ACCIÓN 2014			
EJES	LÍNEAS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES
CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO HACIA LA EXCELENCIA ACADÉMICA	FORMACIÓN INTEGRAL	FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD		
		Conservar Vigente la renovación del Registro Calificado del 100% de los Programas Académicos de la Facultad.	Diseño de planes de mejoramiento basado en los procesos de autoevaluación de los programas académicos de la Facultad Ciencias de la Salud (Pregrado, Postgrado y Programas de Distancia).	No de actividades realizadas en el proceso de autoevaluación. No de Documentos elaborados por los programas académicos para la renovación del Registro Calificado según programas académicos.
			Gestionar con las asociaciones académicas para asesorías e invitados expertos en las áreas	No de eventos realizados
		Obtener la reacreditación del Programa de Enfermería para el año 2016.	Dar cumplimiento al plan de mejoramiento de Reacreditación.	Elaboración del Documento de Reacreditación.
		Lograr la acreditación de por lo menos uno de los Programas de Salud a Distancia.	Iniciar el proceso de autoevaluación del programa de Regencia en Farmacia. Diseñar el plan de mejoramiento	Elaboración del Documento de acreditación de un programa de salud a Distancia (Regencia en Farmacia)
		Renovación del registro calificado del programa de Especialización en Cuidado de Enfermería al paciente Crítico.	Iniciar el proceso de autoevaluación del programa de especialización en Cuidado de Enfermería al paciente Crítico.	Informe de autoevaluación, Cumplimiento al 80% del Plan de mejoramiento. No de actividades desarrolladas dentro del proceso de autoevaluación
		Cumplir con los planes de mejoramiento de los programas académicos de la Facultad Ciencias de la Salud por medio del seguimiento y control en un 80%	Entrega de informe semestral de las dependencias responsables de los planes de mejoramiento de los programas académicos de la Facultad Ciencias de la Salud. Planificar y organizar grupos de trabajo. Diseñar técnicas e instrumentos para retroalimentar la información y los procesos.	Plan de mejoramiento diseñado y ejecutado. Cumplimiento del 80 % mínimo.
		Ejecución de las Actividades propuestas en el Plan de Capacitación y Actualización Docente 2014-2017 como mínimo en un 80%	Identificar requerimientos de formación y Elaboración del plan de capacitación con los docentes adscritos a los dptos académicos	No de reuniones de profesores para definir los requerimientos de capacitación.
			Gestionar los recursos para dar cumplimiento del plan de capacitación	Cumplimiento del 80% del plan de capacitación docente.
		Capacitación del 70% de los docentes y tutores de a Facultad Ciencias de la Salud en áreas específicas como la segunda lengua, la investigación y las TIC'S.	Direccionar actividades de formación docente en las áreas específicas como la segunda lengua, la investigación y las TIC'S.	No de docentes y/o tutores que participaron en las actividades de formación / No de docentes y/o tutores convocados a la capacitación en las áreas específicas como la segunda lengua, la investigación y las TIC'S.
		Actualización del 80 % de los docentes nuevos y antiguos sobre temas institucionales, políticas y normativas vigentes	Diseño del plan de actualización	No de docentes y/o tutores que participaron en el programa de inducción y reintroducción docente / No de docentes y/o tutores convocados
			Desarrollo del Programa de inducción y reintroducción docente.	
		Cualificación Docente acorde al Plan de Capacitación y Actualización Docente 2014-2017.	Ejecución del Plan de Capacitación y Actualización Docente 2014-2017.	Número de comisiones de estudio asignadas y aprobadas
		Cualificación del 70% de los administrativos se han capacitado en TICS	Diseñar el plan de capacitación en TIC'S para el personal administrativo de la FCSalud	Número de personal administrativo capacitado. Tipo de capacitación realizada.
			Ejecución del Plan de Capacitación y Actualización Docente 2014-2017.	

	PLAN DE ACCIÓN 2014			
EJES	LÍNEAS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD				
CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO HACIA LA EXCELENCIA ACADÉMICA	FORMACIÓN INTEGRAL		Ejecución del Plan de Capacitación y Actualización Docente 2014-2017.	
		Lograr la aprobación del consejo academico para los cursos libres de inglés en los cuatro niveles dirigido a los estudiantes	Proponer al Consejo Académico la aprobación de cursos libres de inglés en cuatro niveles para que los estudiantes y que sean requisito de grado.	Propuesta realizada - diseño de cursos para estudiantes por parte del ente encargado. No de beneficiados. No de docentes capacitados en segundo idioma.
		Capacitar el 50% de los docentes adscritos a los departamentos academicos en segundo idioma nivel Basico.	Gestionar la capacitación en segundo idioma al personal docente.	No de docentes beneficiados
CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO HACIA LA EXCELENCIA ACADÉMICA	INVESTIGACIÓN	Identificar los programas de la Facultad Ciencias de la Salud a través de sus dos grupos de investigación por procesos de formación en Investigación, innovación y desarrollo de competencias para el mejoramiento de actitudes críticas	Desarrollar Cursos de escritura de textos Científicos para docentes miembros del grupo de Investigación	Presupuesto elaborado
				Visto bueno del presupuesto
				Cronograma elaborado
				No de docentes que asistieron a la capacitación / No de docentes convocados a la capacitación No de estudiantes que asistieron a las charlas / No total de estudiantes
			Realizar eventos que permitan compartir conocimientos a científicos a la comunidad académica.	Evento realizado
			Mantener actualizado los grupos de investigación de la FCSalud	Cumplimiento del 80 % al plan de capacitación docente
			Participación de los docentes en eventos nacionales e internacionales.	No de eventos nacionales e internacionales
				No de docentes en actividades de capacitación
			Estructuración y/o Cofinanciación de proyectos regionales, nacionales	No de propuestas presentadas a la Vicerrectoria de Investigación y Extensión
			Vinculación de Joven investigador	No de docentes en convocatorias COLCIENCIAS
		Lograr que los dos grupos de investigación de la Facultad Ciencias de la Salud sean reconocidos por COLCIENCIAS de tal forma que le permitan ser visibles a la comunidad academica regional y nacional	Apoyo administrativo y financiero para el desarrollo de las actividades planeadas para los grupos de investigación que permitan la visualización	Presupuesto realizado y aprobado
			Interacción con otras comunidades académicas de orden Nacional e Internacional. en actividades de investigación	No de alianzas con grupos de investigación nacional e internacional.
				No de docentes adscritos en redes.
				No de pasantias realizadas
				No de productos de investigación reportados.
				No de docentes integrantes de los grupos que participan en redes No de docentes integrantes de los grupos que participan en asociaciones
				No de articulos publicados en revistas indexadas
		Participación en las Convocatorias de COLCIENCIAS	Participación en las Convocatorias de COLCIENCIAS	Identificación de los grupos de investigación en la plataforma ScienTi de COLCIENCIAS
				Realización Estudios de investigación con la participación de egresados

	PLAN DE ACCIÓN 2014			
EJES	LÍNEAS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD				
CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO HACIA LA EXCELENCIA ACADÉMICA	INVESTIGACIÓN	Capacitar al 60% de los tutores y docentes adscritos a los dptos académicos en el desarrollo de la investigación formativa de los programas de la Facultad Ciencias de la Salud.		Presupuesto elaborado
		Capacitar el 80% de los semilleros de la Facultad Ciencias de la Salud en investigación y bases de datos SIMA y SIRCO	Creación de un plan de capacitación en investigación dirigido a tutores, docentes y Semilleros.	Cumplimiento del 80% del cronograma de Capacitación
		Aumentar en un 50% la financiación de la investigación realizada por los grupos de investigación y semilleros		No de integrantes de SIMA y SIRCO formados en bases de datos. No de docentes formados en bases de datos.
		Desarrollar investigación formativa a través de los programas con participación del 80% de los docentes y estudiantes.	Aumentar la dedicación de los profesores a la investigación	No de ponencias en eventos regionales, nacionales e internacionales No de trabajos multicéntricos ejecutados
			Desarrollar de investigación formativa a través de los programas de la Facultad Ciencias de la Salud por medio de los trabajos de campo.	No de trabajos dirigidos No de asesorías realizadas en temas de investigación No de docentes como jurados en proyectos de grado No de docentes que participaron en evaluadores de trabajos formativos No de Asesorías realizadas al desarrollo de proyectos de investigación de SIMA y SIRCO
	EFECTIVIDAD EN PROCESOS	Lograr una plataforma informática actualizada que facilite dar a conocer la información de la Facultad Ciencias de la Salud.	Diseñar una nueva página web de la Facultad Ciencias de la Salud que ofrezca información de los programas académicos de la Facultad Ciencias de la Salud.	Plataforma informática diseñada con información de los programas académicos de la Facultad Ciencias de la Salud. Cumplimiento del 80% del cronograma de tareas. Página web actualizada
		Cumplimiento en un 100% con las prácticas de gestión académico administrativas establecidas	Aplicar las normas institucionales con relación a la documentación académico administrativa	Porcentaje de cumplimiento Porcentaje de asistencia a las capacitaciones Porcentaje de cumplimiento
		Realización de por lo menos una actividad (lúdicas, deportivas, culturales, sociales, científicas y tecnológicas, entre otras) mencionada al año por parte del recurso humano adscrito a los departamentos académicos.	Articular con la Vicerrectoría de Bienestar Universitario, los cronogramas de actividades a desarrollar durante cada año, donde se incluyan todos los eventos propuestos.	Número de docentes que participan en las actividades programadas / número total de docentes adscritos a los departamentos académicos.
		Participación de un 50% del recurso humano adscrito a los departamentos.	Socializar con el recurso humano el tipo de actividades programadas, sus horarios y demás aspectos que se deban tener en cuenta, estimulando su participación.	
		Cumplimiento del 80% de los indicadores del Sistema de Gestión de la Calidad para los programas académicos de la Facultad Ciencias de la Salud y el Laboratorio de Simulación Clínica.	Fortalecer los conocimientos en sistemas de calidad para el mejoramiento de los procesos académicos e institucionales.	Porcentaje de cumplimiento a las capacitaciones
			Aplicación de los norma relacionada con la Gestión de Calidad según las dependencias académico administrativas de la Facultad Ciencias de la Facultad	Comité de Calidad de la Facultad Conformado. Encuestas a usuarios
			Realizar proceso de certificación del Laboratorio de Simulación Clínica y la Farmacia Didáctica	No de procedimientos realizados Evaluación realizada. Certificación recibida
			Gestionar la asignación presupuestal para el logro de los indicadores de calidad si procede	Actas de reunión del G-10

	PLAN DE ACCIÓN 2014			
EJES	LÍNEAS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD				
GESTIÓN ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA	EFECTIVIDAD EN PROCESOS		Diseño de 4 asignaturas para ser desarrolladas virtualmente en el programa de Regencia en Farmacia.	No de programas virtuales en el programa de Regencia en Farmacia
		El 80% de los docentes y tutores utilizarán las herramientas virtuales dentro de sus procesos académicos.	Adquisición de un servidor, licencias de software, antivirus y para la Facultad Ciencias de la Salud.	No de Asignaturas Creadas. Porcentaje de cumplimiento del material adquirido . No de docentes utilizando herramientas virtuales dentro de sus actividades académicas.
			Creación de una asignatura Virtual en el programa de Especialización de Cuidado Crítico.	No de programas virtuales en la Especialización de Cuidado Crítico.
			Diversificar herramientas para las prácticas pedagógicas de los programas académicos de la Facultad Ciencias de la Salud	No de cursos modalidad virtual asesorías recibidas capacitados en herramientas pedagógicas virtuales No de No de docentes
		Difusión del 100% de la información de los programas en medios informáticos y físicos.	Socializar a la comunidad académica y en general las actividades en docencia, investigación y extensión de los programas	Cantidad de información del programa difundida. Programas de promoción aplicado. Portal de Internet actualizado con los eventos actualizados
	RECURSOS: Físicos, Laboratorios, TIC, Bibliográficos, Bienestar	Utilizar el material bibliográfico revistas y bases de datos especializadas y recursos de laboratorios adquirido en un 70% por parte de los docentes y estudiantes de los programas académicos de la Facultad Ciencias de la Salud	Aumentar el recurso material bibliográfico, revistas y bases de datos especializadas para la biblioteca de la FCSalud	No de material bibliográfico adquirido. revistas especializadas on line y en físico adquiridas. No de material bibliográfico utilizado. No de material de Laboratorio utilizado
		Ampliación de la infraestructura del Laboratorio de Simulación Clínica en un 25%	Gestionar la propuesta de revisión de infraestructura	Porcentaje de cumplimiento No de escenarios nuevos
		Dotación de al menos el 75% del Laboratorio de Farmacia y del laboratorio de Simulación Clínica.	Revisión de los requerimientos de material de consumo, equipos y simuladores para el Laboratorio de Simulación Clínica.	Porcentaje de cumplimiento
		Mejoramiento de la infraestructura del Laboratorio de Simulación Clínica en un 60%	Gestión para los arreglos en la infraestructura del Laboratorio de Simulación Clínica	Comunicaciones de solicitudes
			Diseño de los cambios requeridos en el Laboratorio de Simulación Clínica	
		Mejoramiento en un 80% de las aulas, auditorios, laboratorios, con sus respectivos arreglos para garantizar su funcionalidad	Presentación de la propuesta de mejoramiento de la infraestructura de la FCSalud	Propuestas diseñadas
			Gestión con la administración central para la asignación presupuestal para el mejoramiento de la FCSalud	Cotizaciones y orden de aprobación
		Lograr el 80% del recurso tecnológico como un servidor, software, equipos, antivirus y licencias de software para los programas de la Facultad Ciencias de la Salud.	Gestionar el requerimiento con la administración Central, enunciando la competencia y la oportunidad.	No de equipos, licencias, software y antivirus adquiridos,
			Gestión de la asignación presupuestal para el mejoramiento de la Facultad Ciencias de la Salud.	
		Lograr en un 80% la renovación de equipos de oficina, muebles y enseres.	Renovar los muebles y enseres necesarios para las labores sustantivas de los programas de la Facultad Ciencias de la Salud	Adquisición del 100% de los muebles y enseres solicitados según el proyecto
		Conseguir a través de los recursos CREE la adquisición de recursos complementarios para el Laboratorio de Simulación Clínica de la Facultad Ciencias de la Salud.	Diseño y gestión del proyecto BAPRI para el laboratorio de Simulación Clínica de la FCSalud	Cumplimiento del 100% de los elementos solicitados.
			Seguimiento y verificación del cumplimiento del desarrollo del proyecto BAPRI	
	ALIANZAS ESTRATÉGICAS	Realizar como mínimo un convenio anual de los programas de la Facultad Ciencias con el sector productivo	Establecer alianzas estratégicas con instituciones y/o empresas del sector productivo que se relacionen con el tipo y modalidad de los programas de la Facultad Ciencias de la Salud.	No de convenios firmados y activos No de estudiantes beneficiados

	PLAN DE ACCIÓN 2014			
EJES	LÍNEAS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES
FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD				
GESTIÓN ACADÉMICA Y ADMINISTRATIVA	ALIANZAS ESTRATÉGICAS	Generar estrategias que permitan el desarrollo de proyectos colaborativos	Establecer alianzas estratégicas a través de los convenios interinstitucionales que permitan el desarrollo de la investigación y la extensión con el tipo y modalidad de los programas de la Facultad Ciencias de la Salud.	No de proyectos colaborativos
		Mantener vigentes y activos un convenios nacionales y uno internacional de movilidad estudiantil del programa de Enfermería.	Búsqueda de comunidades académicas de orden nacional interesadas en la realización de convenios que propicien la efectiva interacción de los profesores del programa.	Elaboración del documento que evidencia la interacción con la Universidades académicas de orden nacional e internacional con posibilidad de convenios
			Socializar a los estudiantes del Programa de Enfermería los convenios existentes y sus beneficios oportunidades.	Número de socializaciones efectivamente realizadas. Número de estudiantes participantes en la socialización
			Establecer alianzas estratégicas con las universidades con programas afines para que los estudiantes realicen movilidad estudiantil.	Número de estudiantes que realizaron movilidad estudiantil
				No de cursos con doble titulación
			Gestionar asignación presupuestal para los convenios y el apoyo a los estudiantes	Presupuesto efectivamente asignado
		Participación de por lo menos de un docente del programa de Enfermería, Regencia en Farmacia y Especialización en Cuidado Crítico en Movilidad a través de pasantías. Movilidad nacional e internacional de los docentes adscritos a los departamentos académicos	Gestionar el apoyo económico a docentes para capacitación a través de los convenios Marco y específicos.	No de docentes que realizan movilidad nacional y/o Internacional/ No de docentes del programa
			Identificación de los convenios activos y comunicación con las directivas para el apoyo económico.	
		Realizar como mínimo un convenio con otros programas académicos de cooperación internacional que permita enriquecer el currículo y la investigación de los programas de la Facultad Ciencias	Identificación de políticas y normativas institucionales que permitan los procesos de internacionalización de los programas académicos de la Facultad	Identificación de las normativas y políticas que permiten la participación de los programas académicos de la Facultad Ciencias de la Salud en procesos de internacionalización
			Búsqueda de programas académicos afines con los programas de la Facultad Ciencias de la salud que brinden oportunidades en investigación	Documento con evidencia que identifique los programas de orden internacional afines con los programas académicos de la facultad Ciencias de la Salud.
			Diseño y creación de oportunidades con otras instituciones académicas internacionales	No de Actividades de socialización y difusión de internacionalización e investigación realizadas
UNIVERSIDAD, SOCIEDAD Y ESTADO	RESPONSABILIDAD SOCIAL: EXTENSIÓN Y PROYECCIÓN	Dar cumplimiento al 80% de las acciones que evidencie el compromiso de los programas de la Facultad Ciencias de la Salud a través de los proyectos de extensión.	Diseñar y Ejecutar un proyecto social cuyos resultados permita evaluar las acciones de los programas de la Facultad Ciencias de la Salud	plan de acción ejecutado en la zona de Policarpa. No de Proyectos ejecutados en cada programa de la FCSalud
		Lograr como mínimo un convenio de extensión anual con programas académicos externos.	Coordinación interinstitucional para legalización de los convenios.	Convenio realizado con instituciones externas.
		Construir en la vigencia 2014 - 2017 el primer centro multipropósito en la Comunidad del Barrio Policarpa Salavarrieta.	Fortalecimiento del proyecto de extensión social en el barrio policarpa	No de actividades desarrolladas por cada uno de los grupos del área disciplinar.
		Mantener activos el 100% de los convenios de relación docencia servicio del programa de Enfermería y los del programa de regencia en farmacia.	Fortalecimiento de los convenios de relación interinstitucionales en el marco de la Relación Docencia Servicio.	No de actividades desarrolladas en cada una de las instituciones con convenios de Relación Docencia Servicio
	EGRESADOS	Lograr sistematizar y actualizar en un 50% la información de los egresados del programa de Enfermería.	Desarrollar instrumentos para la consecución de la información de los egresados del programa	Existencia de evidencias de recolección de información y/o estrategias para actualizar la base de datos
			Establecer mecanismos para el acercamiento e integración de los egresados con el programa	Existencia de la Asociación de egresados FCSalud
	EDUCACIÓN CONTINUADA	Realizar por lo menos dos encuentros académicos donde el 80% de los docentes adscritos a los departamentos académicos obtendrán educación continuada.	Identificar las necesidades y de formación	Número de personas capacitadas por cursos o diplomados de educación continuada por año.
			Mantener la oferta de capacitación en forma permanente buscando nuevas estrategias de motivación en la educación continuada	Número de Simposios, cursos, diplomados, etc, ofertados semestralmente, según el plan de formación.
			Gestión del requerimiento y la asignación presupuestal.	
			Diseño y propuesta del plan de capacitación docente.	

	PLAN DE ACCIÓN 2014			
EJES	LÍNEAS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES
VICERRECTORIA ASISTENTE DE INVESTIGACIÓN Y EXTENSIÓN				
1. CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO HACIA LA EXCELENCIA ACADEMICA	FORMACION INTEGRAL	Ejecución del contrato de prestación de servicios profesionales para desarrollar la propuesta del Plan de Desarrollo de Propiedad Intelectual, celebrado entre la Universidad Francisco de Paula Santander y la Universidad Industrial de Santander.	Capacitación Principios Básicos en Propiedad Intelectual, dirigida Docentes Directores de Grupos y Semilleros de Investigación	41 Docentes capacitados en principios básicos de propiedad intelectual del Acuerdo de Propiedad Intelectual de la UFPS Elaboración
	INVESTIGACIÓN	Capacitar a los Grupos de Investigación en el diligenciamiento de los aplicativos CvLac y GrupLac	Capacitación a los directores de Grupos de Investigación Institucionales en el diligenciamiento de los aplicativos CvLac y GrupLac, por parte de la Vicerrectoria Asistente de Investigación y Extensión.	43 Docentes capacitados
		Elaborar 2 convocatorias FINU para Grupos de Investigación	Apertura de la convocatoria FINU para proyectos de Grupos de Investigación	40 proyectos de Investigación Financiados Grupos de Investigación.
		Ejecución de Convenio 0732-2012, por medio del cual se vincularán 5 jóvenes investigadores bajo la modalidad tradicional, aprobados en la convocatoria Colciencias 566 de 2012. * Ejecución de Convenio 0783-2012, por medio del cual se vinculó 1 joven investigador bajo la modalidad interinstitucional, aprobado en la convocatoria Colciencias 566 de 2012. * Ejecución de Convenio 0886-2012, por medio del cual se vinculó 1 joven investigador bajo la modalidad regional, aprobados en la convocatoria Colciencias 566 de 2012.	Vinculación de 7 jóvenes investigadores financiados por COLCIENCIAS	7 jóvenes investigadores vinculados a la UFPS
		Curso Virtual en Principios Básicos de Propiedad Intelectual	apertura de convocatoria del Curso Virtual en Principios Básicos de Propiedad Intelectual	70 docentes capacitados
		Desarrollar el espacio Hablemos de Investigación en cada facultad	Desarrollo del espacio Hablemos de Investigación por parte de cda representante de facultad	1 espacio de socialización en cada facultad. investigación participando de los espacios de investigación. 35 Grupos de
		Formulación y puesta en marcha del plan de capacitación Semilleros de Investigación.	Elaboración del plan de capacitación de semilleros de investigación	150 estudiantes capacitados.
			Seminario en Formulación de Proyectos, Capacitación en Bases de Datos, Responsable: Capacitación en CVLAC	

	PLAN DE ACCIÓN 2014			
EJES	LÍNEAS	ACTIVIDADES	METAS	INDICADORES
VICERRECTORIA ADMINISTRATIVA				
CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO HACIA LA EXCELENCIA ACADEMICA	FORMACIÓN INTEGRAL	Incrementar porcentaje de profesores con título de maestría o doctorado		No. docentes vinculados
		Brindar estímulos a la docencia y a la investigación de calidad	Mejorar nivel de escolaridad	No. estímulos
		Actualizar a docentes en pedagogías y metodologías en la formación de competencias perfil del futuro egresado	Programar curso de pedagogía semestralmente	No. de docentes capacitados
		Continuar apoyando la formación académica	Participar en eventos nacionales e internacionales	
			Establecer alianzas con redes académica e investigativas	
		Capacitar funcionarios administrativos		No. de administrativos capacitados y/o formados
		Continuar apoyando formación académica	Realizar programa anual de capacitación	